

SΔ**U**VEGARDE**56**

action sociale & solidaire

PROJET
ASSOCIATIF
2021-2026

.....

L'engagement solidaire

Projet 2021 - 2026



Notre projet associatif constitue une référence commune et un socle identitaire partagé pour tous les acteurs de la Sauvegarde 56.

Il accompagne les évolutions et les transformations de notre organisation nécessaires à l'évolution du contexte social.

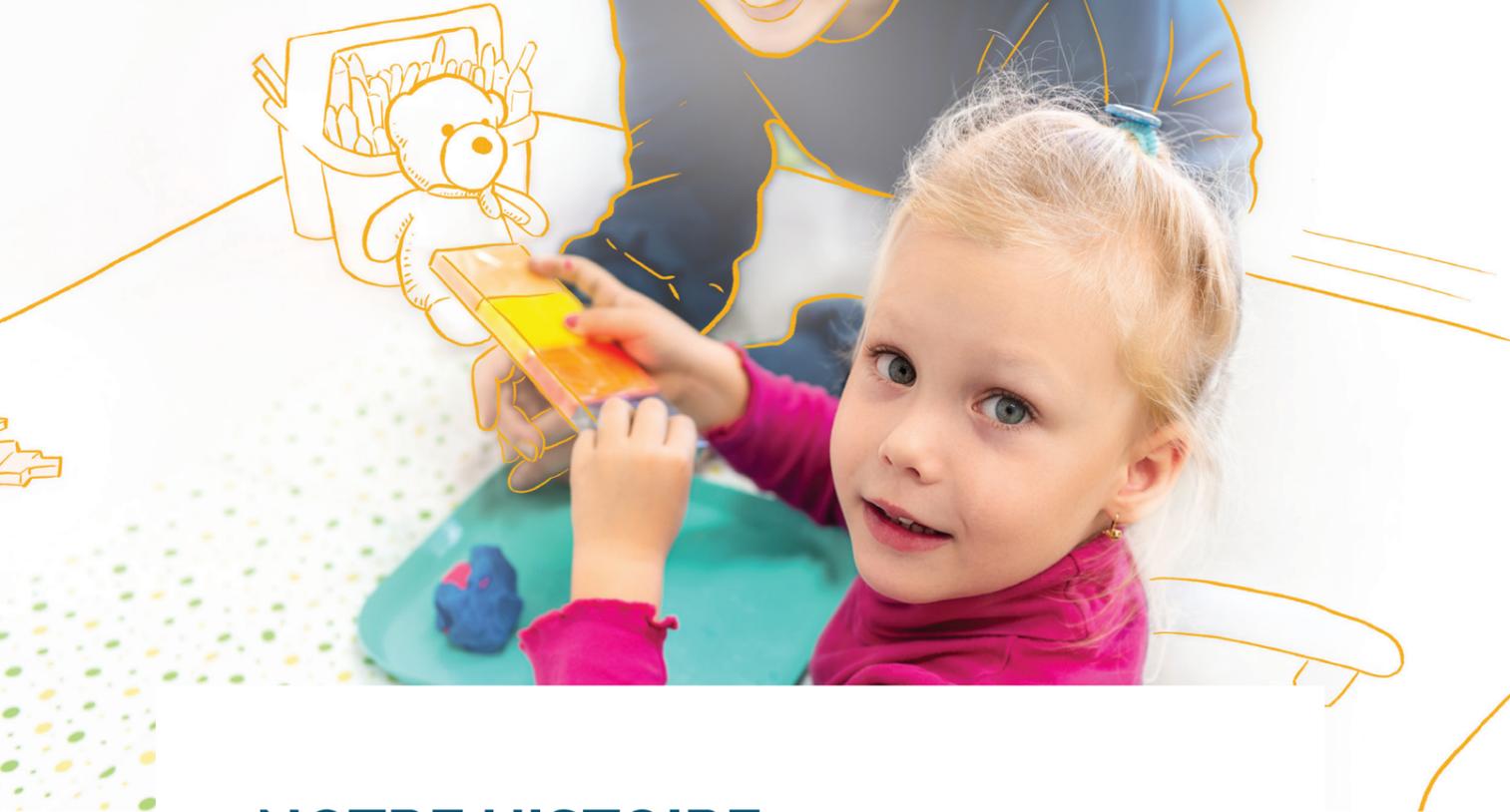
Il oriente les projets de service et guide les pratiques des professionnels et des bénévoles.

Ce nouveau projet associatif 2021-2026 s'inscrit dans la continuité des projets précédents. Il a été élaboré à l'issue d'une consultation auprès des salariés et des bénévoles de l'association. Il est susceptible de connaître des évolutions en lien avec le contexte sociodémographique et économique du territoire et les mutations du secteur social.

Dans ce nouveau projet associatif, la Sauvegarde 56 promeut la participation citoyenne et institutionnelle des personnes accompagnées et réaffirme sa volonté de coopération inter-associative en renforçant ses réseaux de proximité.

Elle rappelle sa fonction d'utilité sociale et son attachement à participer activement et solidairement aux actions de cohésion sociale sur les territoires du Morbihan et de la Bretagne en lien avec les administrations compétentes et les acteurs locaux.

Dans un futur incertain et imprévisible, il est devenu nécessaire de rappeler dans ce nouveau projet associatif le sens de notre vision, de notre ambition, de notre volonté d'agir auprès des personnes les plus en difficulté pour une action sociale et solidaire équitable et durable.



NOTRE HISTOIRE, UNE PHILOSOPHIE DE L'ACTION & DE L'INNOVATION

Depuis sa création en 1935, notre association s'est toujours impliquée et mobilisée dans les actions de protection des mineurs et dans la lutte contre la pauvreté, la précarité et l'exclusion au côté des parents, des familles et des adultes en difficulté.

En référence aux valeurs humanistes et républicaines qui encadrent nos missions de service public, la Sauvegarde 56 promeut la solidarité à l'égard des plus fragiles, l'égalité d'accès aux droits, l'autonomie des personnes, et la participation citoyenne de tous.

Ces valeurs fondatrices de justice sociale et de lutte contre toutes formes d'inégalités nous obligent, dans toute intervention, à soutenir et faire converger les principes de libertés individuelles, d'intérêts collectifs et de bien commun.

Ainsi depuis son origine, l'association a engagé de manière permanente des transformations dans son organisation et ses pratiques. Elle a su faire évoluer ses interventions pour répondre aux problématiques sociales et familiales toujours plus complexes dans un dialogue de gestion continue avec les administrations compétentes.

Cette dynamique d'adaptation, de développement et d'innovation, constitutive de notre identité, est fortement référée à l'évolution des besoins et des droits fondamentaux des personnes accompagnées et aux cadres réglementaires et législatifs impulsés par les politiques publiques en matière d'action sociale.

Notre philosophie pour l'action, notre culture de projets, s'appuie sur un large réseau de partenaires publics et privés à l'échelle du département et de la région Bretagne, avec le soutien des fédérations nationales d'action sociale.

NOS MISSIONS

PROTECTION | ÉDUCATION | PRÉVENTION
INVESTIGATION | MÉDIATION | ÉVALUATION
FORMATION | INSERTION | INCLUSION | SANTÉ

Écouter, soutenir, protéger, accompagner, orienter les personnes les plus fragiles dans leur projet de vie personnelle, familiale et professionnelle

Nous intervenons sur l'ensemble du département du Morbihan auprès de mineurs, de leurs parents, auprès de jeunes majeurs, dans le cadre de la protection de l'enfance, de la prévention et de l'insertion.

Nous accompagnons des adultes et des familles, dans les secteurs de l'insertion sociale et professionnelle, de l'hébergement et du logement, de la justice, et dans le domaine médico-social et de la santé.

Notre offre de service territoriale et diversifiée est déployée en milieu urbain et en milieu rural en coopération avec nos partenaires.

Les établissements et les services gérés par la Sauvegarde 56 relèvent de la compétence du Conseil Départemental, de la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités, de l'Agence Régionale de Santé, de la Protection Judiciaire de la Jeunesse, du Conseil Régional, des Tribunaux. Nous collaborons avec les communautés d'agglomération et les mairies.

Le fonctionnement associatif

La gouvernance de la Sauvegarde 56 est assurée dans le cadre de ses instances associatives statutaires et ses commissions techniques, par des administrateurs bénévoles, issus de la société civile, de la fonction publique, de l'entreprise.

La gestion de l'association est déléguée à la direction générale et au comité de direction qui assurent collégialement, l'organisation globale des établissements et des services, leur pilotage et leur management, leur administration et leur inscription dans l'environnement.



NOTRE AMBITION, L'ENGAGEMENT SOLIDAIRE

Aujourd'hui encore de nouveaux enjeux, de nouveaux défis se présentent à nous.

Les crises économiques, sociales, sanitaires et environnementales successives et leurs conséquences vers de nouvelles mutations sociétales sur le territoire nous obligent à repenser nos stratégies d'actions, à anticiper de nouvelles réponses, à renforcer notre engagement associatif dans le champ de l'économie sociale et solidaire.

Prenant en compte les réalités socio-économiques et démographiques du territoire, il nous faut demain inventer ensemble de nouvelles formes de solidarités pour une société plus inclusive.

C'est le sens de ce nouveau projet associatif de rappeler, de faire valoir les droits fondamentaux des personnes à être protégées, intégrées, logées, et d'œuvrer toujours auprès des publics en situation de danger ou en grande précarité. Cette démarche se veut collective, ambitieuse et pragmatique.

NOS ENGAGEMENTS SOLIDAIRE 2021-26

- 1 ENSEMBLE, AGIR**
AVEC BIENVEILLANCE & EFFICIENCE
- 2 ENSEMBLE, TRANSFORMER ET DÉVELOPPER**
NOTRE OFFRE SUR LES TERRITOIRES
- 3 ENSEMBLE, RENFORCER**
NOS MODES DE GESTION PROSPECTIFS



ENSEMBLE AGIR AVEC BIENVEILLANCE & EFFICIENCE



*Les professionnels, les bénévoles, les partenaires
avec les personnes concernées*

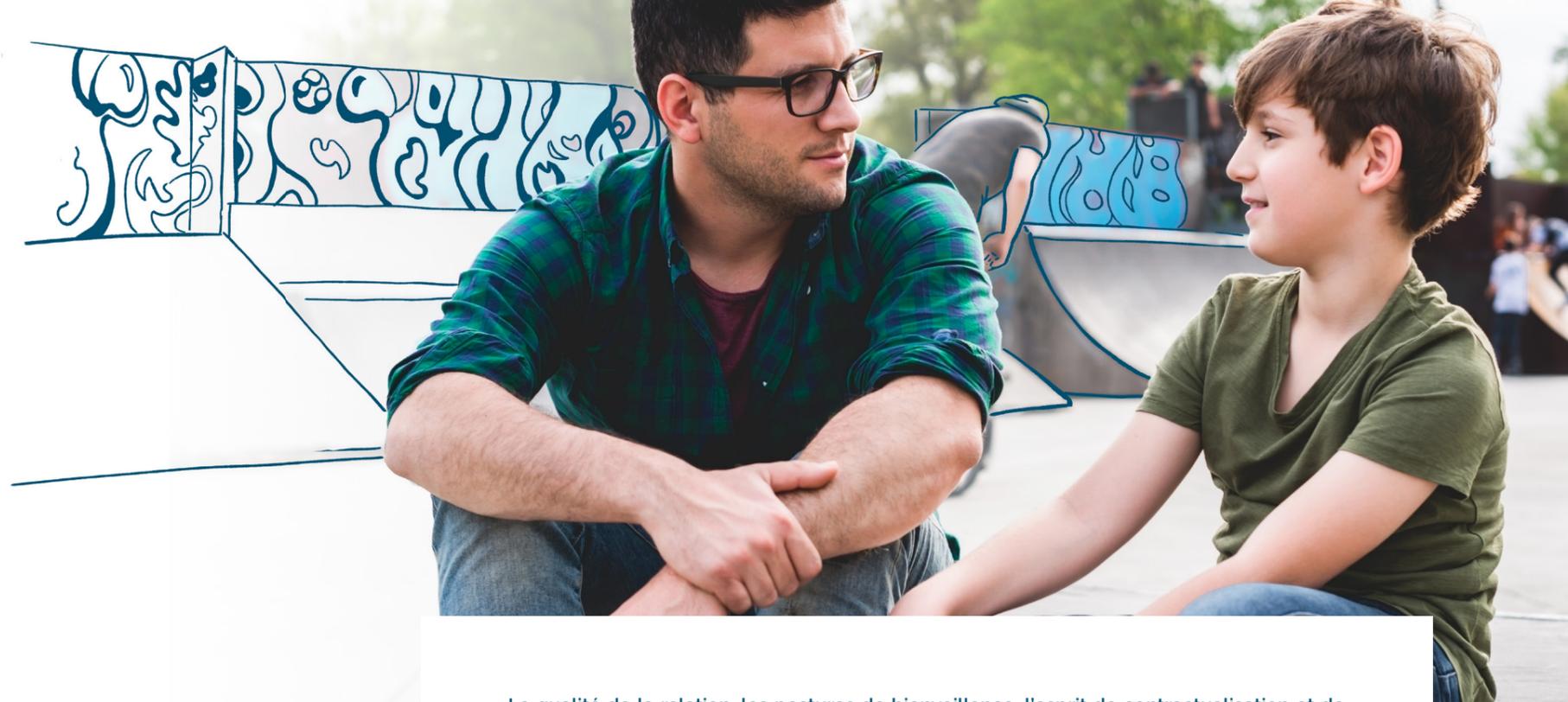
- Répondre à l'évolution des besoins et des demandes des personnes
- Les impliquer dans l'évaluation de leur parcours, faire avec elles
- Renforcer la spécialisation des interventions
- Agir de manière préventive
- Prendre en compte les problématiques de santé
- Faire évoluer nos pratiques
- Développer la professionnalisation des acteurs et intégrer de nouveaux métiers
- Structurer le bénévolat
- Formaliser le travail de réseau
- Ensemble, garantir une éthique de intervention

L'écoute, la compétence et la coordination au service des personnes actrices de changement

Chaque personne, chaque parent, chaque famille, a le droit à un accompagnement individuel et personnalisé.

Les prestations spécialisées, individuelles et collectives, sont assurées par des professionnels qualifiés, formés, intégrés dans des équipes pluridisciplinaires organisées en réseaux.

L'association mobilise toutes les connaissances théoriques et les expériences vécues par les personnes accompagnées qui permettent de mieux comprendre les problématiques humaines et sociales et de trouver ensemble des solutions.



La qualité de la relation, les postures de bienveillance, l'esprit de contractualisation et de co-construction, sont incontournables pour répondre aux problématiques de souffrances psychiques, de souffrances familiales et sociales, y compris quand l'intervention se fait sur un mode contraint.

Le travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau, les analyses de pratiques, la formation, la participation à l'élaboration des projets de service, sont indispensables pour apporter des réponses adaptées, pour évaluer l'action, faire évoluer nos modes d'interventions, créer de nouvelles prestations.

Les professionnels prennent en compte les personnes et les familles dans leur globalité, leur histoire de vie, dans leur environnement social, culturel et économique.

Ils agissent dans le respect de leur intégrité, de leur intimité, de leur dignité, indépendamment de leur opinion politique et de leur conviction religieuse et philosophique, sans jugement de valeur, ni discrimination.

Les professionnels interviennent dans le strict respect de leur mission et ne peuvent se substituer aux prérogatives des bénéficiaires. Ils ne peuvent agir au-delà du cadre législatif et du champ de compétence qui leur sont impartis.

Ces grands principes guident et orientent la pratique des professionnels et des bénévoles qui se donnent pour mission :

D'informer systématiquement les personnes accueillies de leurs droits et de leurs obligations.

De les consulter et de les associer à l'élaboration de leur projet de vie et d'insertion.

De les solliciter et de les valoriser dans leur champ de compétence et de responsabilité, pour toute décision qui leur revient.

De les associer à l'évaluation de leur accompagnement.



ENSEMBLE, TRANSFORMER ET DÉVELOPPER NOTRE OFFRE SUR LES TERRITOIRES

Avec les partenaires

- Favoriser l'insertion sociale des personnes dans leur environnement
- Développer l'accès au droit commun
- Prendre en compte les spécificités du milieu rural et du milieu urbain
- Renforcer les actions de proximité en développant les équipes mobiles
- Se coordonner avec les partenaires pour garantir une continuité des actions
- Renforcer l'implantation territoriale de notre organisation en intégrant nos actions dans les dispositifs de coordination sociaux et médico-sociaux
- Veiller à l'équilibre, à la cohésion et à l'équité des interventions

La coopération, les réseaux, les territoires au service du changement social et humain

Une organisation départementale Implantée sur les territoires en coopération avec les partenaires privés et publics du secteur sanitaire, social et médico-social.

Des projets de services inscrits dans les schémas départementaux.

Des conventions partenariales formalisées.



Pour garantir une continuité de service et une proximité des réponses, la Sauvegarde 56 coopère avec l'ensemble des acteurs du secteur social, médico-social et sanitaire du département.

La Sauvegarde 56 mobilise l'ensemble des ressources locales et les processus d'entraide et de résilience qui peuvent aider à faire évoluer favorablement et durablement la situation des personnes sur leur territoire.

En privilégiant l'action dans et par le milieu de vie naturel, la Sauvegarde 56 développe le pouvoir d'agir des personnes et favorise leur inclusion dans la cité et dans leur habitat, en s'appuyant sur le secteur de l'enseignement, de la formation ainsi qu'avec les associations culturelles et sportives.

Parce que la Sauvegarde 56, seule, ne saurait répondre aux problèmes humains qu'elle rencontre, les professionnels travaillent avec l'ensemble des personnes accompagnées et les partenaires à rechercher toute autre solution spécialisée ou de droit commun pour améliorer leur situation.

Ce travail d'interconnaissance, de complémentarité des compétences et d'articulation des missions entre les acteurs favorise la réussite des projets.

Fort de son implantation territoriale et de son expérience, la Sauvegarde 56, avec ses partenaires, assure une fonction de veille sociale sur le département du Morbihan. Par la qualité de ses réseaux et son expertise partagée, elle participe à l'élaboration des schémas des différentes administrations et aux observatoires départementaux.

Elle est force de proposition dans les orientations des politiques publiques à l'échelle de la région, du département, des communautés d'agglomération, des villes.



ENSEMBLE, RENFORCER NOS MODES DE GESTION PROSPECTIFS

Mobiliser les ressources locales et environnementales pour une action sociale durable et responsable

- Renforcer l'inscription associative de notre organisation dans le tissu local
- Participer au développement économique et social du territoire
- Favoriser l'implication des personnes accompagnées dans la vie des services
- Accompagner durablement le changement en développant une politique RSO
- Prendre en compte les conditions de santé et de qualité de vie au travail.
- Impliquer les acteurs et toutes les parties prenantes pour donner du sens aux actions.
- Assurer la transition écologique, énergétique et numérique
- Favoriser la mutualisation des ressources et les investissements partagés
- Développer un mode de gestion transversale des risques.
- Assurer collégialement la vision stratégique et prospective de l'association.
- Mieux communiquer sur les actions mises en œuvre.

Un projet associatif, social, entrepreneurial et écologique, qui lui permet de faire de son économie un investissement humain, solidaire, durable et responsable sur les territoires

25 services 550 salariés sur l'ensemble du département

La Sauvegarde 56 participe à la vie et à la dynamique socio-économique des territoires et puise son énergie et sa vitalité dans ses réseaux locaux

Une gestion prospective et harmonisée des établissements et services qui prend appui sur les ressources locales et environnementales



L'association s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue de la qualité et une démarche de progrès social sur les territoires.

Notre démarche d'évaluation repose sur des dispositifs de contrôle internes et externes partagés; centrés sur l'efficacité de nos actions, l'efficacité de nos modes de gestion et la mesure des impacts sociaux et économiques de nos actions sur l'environnement.

Nos pratiques de gestion et nos stratégies d'investissements s'inscrivent dans une politique d'action sociale et de développement durable, privilégiant les circuits courts, la mobilisation des entreprises locales, la transition écologique numérique et énergétique, les systèmes d'information, la diversité des emplois.

Par son objet social et les missions qui lui sont confiées, par sa gouvernance démocratique et son management participatif, par ses modalités de gestion économique et autonome, la Sauvegarde 56 est un acteur important du secteur de l'économie sociale et solidaire sur le département.

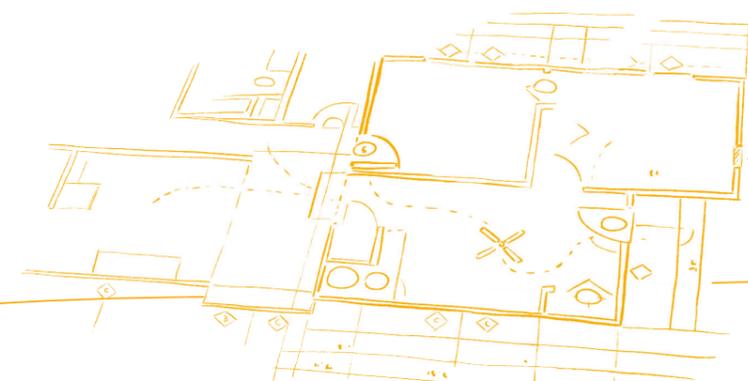
Un dialogue continu avec les administrations et les acteurs locaux

Financée par les fonds publics, la Sauvegarde 56, en sa qualité d'employeur et gestionnaire de structures sociales et médico-sociales, est engagée dans un mode de gouvernance transparent et responsable, dans le cadre d'un dialogue de gestion continu avec les administrations.

En lien permanent avec les administrations de référence, les acteurs locaux, et les fédérations d'action sociale, nous nous entourons de toutes les compétences, de toutes les expertises publiques et privées utiles pour mener à bien notre mission.

L'implantation stratégique de nos équipements prend en compte les problématiques sociodémographiques des territoires et la nécessité d'apporter des réponses pour tous de manière équitable.

Dans un esprit de collaboration et d'ouverture, nous recherchons avec nos partenaires toute solution de mutualisation des ressources et des moyens pour optimiser nos interventions et nos financements publics, dans l'intérêt des personnes accueillies.



SAUVEGARDE56

action sociale & solidaire

Nous agissons auprès des personnes, enfants, adultes et familles en situation de vulnérabilité, de risque d'exclusion ou de marginalisation. La personne humaine est au cœur de nos préoccupations et de nos interventions. Nous accompagnons chacun, enfants, adultes et familles pour qu'ils retrouvent pleinement confiance, place et responsabilité.

Nous conduisons des **missions d'intérêt général et d'utilité sociale** en tant qu'association d'action sociale sur le territoire du Morbihan. Nous sommes engagés solidairement dans un projet continu de changement social en coopération avec tous les acteurs du département et de la région, associations habilitées ou caritatives, établissements privés et publics, entreprises et libéraux.

Nous soutenons les **politiques publiques** favorables à la protection de l'enfance, la famille, l'insertion, pour une société plus inclusive. Nous participons à l'élaboration des schémas administratifs et territoriaux.

Nous sommes organisés par Pôle de compétence et par Dispositif d'intervention privilégiant **les réponses de proximité, la réactivité, l'adaptation et l'innovation**.

Nous accompagnons **la professionnalisation des acteurs** par le développement de la qualification et des compétences. Nous contribuons à la formation continue et soutenons l'évolution des métiers. Nous favorisons la coopération, l'échange, la confrontation des idées et des méthodes d'intervention.

Nous développons **une culture de la responsabilité et du dialogue** pour permettre l'autonomie et la capacité des acteurs à agir et à décider dans le cadre de délégations formalisées.

Nous sommes engagés **dans une démarche d'amélioration continue de la qualité** du service rendu. Nous répondons aux exigences réglementaires par la mise en œuvre de dispositifs d'auto-évaluation internes et externes, en référence aux administrations compétentes et aux cadres institutionnels.

Nous nous projetons dans une **démarche prospective** visant à améliorer les réponses aux personnes accompagnées sur leur territoire de vie.

La Sauvegarde 56, engagée, solidaire et citoyenne.

SAUVEGARDE56

action sociale & solidaire

33 cours de Chazelles
BP 20347
56103 LORIENT Cedex

Tél. : 02.97.36.19.70
association@sauvegarde56.org

