

**DISPOSITIF INSERTION  
SOCIO-PROFESSIONNELLE**

## **RECRUTE**

### **Pour son Établissement et Service de Pré-orientation (ESPO)**

*Service de Pré-Orientation spécialisé habilité pour 24 places concernant des personnes reconnues Travailleurs Handicapés porteuses d'un handicap psychique, stabilisées et âgées de 16 ans au moins*

#### **1 FORMATEUR/TRAVAILLEUR SOCIAL**

#### **En CDI à plein temps à pourvoir dès que possible**

**Déplacements à prévoir sur l'ensemble du département (une antenne à Vannes)**

#### **CONTEXTE D'INTERVENTION**

Son contexte d'intervention est un dispositif diversifié d'insertion socio-professionnelle intégrant un Établissement et Service de Pré-Orientation ayant pour mission d'accueillir des personnes reconnues en situation de handicap par la MDPH et d'évaluer leur potentiel d'insertion professionnelle et de les accompagner à définir une orientation professionnelle compatible avec leur état de santé et de favoriser leur inclusion professionnelle. Les personnes sont bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé psychique. Le parcours d'évaluation s'inscrit sur une durée de 12 à 14 semaines sur une temporalité maximale de 24 mois.

L'Établissement et Service de Pré-Orientation de la Sauvegarde 56 s'inscrit pleinement dans la loi dite « loi handicap » du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ». Les personnes accompagnées peuvent être salariées, inscrites ou non à Pôle Emploi ou en situation de maladie.

#### **PROFIL DE POSTE**

Il (elle) contribue au sein d'une équipe pluridisciplinaire (formateur, moniteurs d'atelier, psychologue, neuropsychologue, médecin psychiatre...) à l'accompagnement d'un processus d'évaluation professionnelle (réflexion, choix d'orientation...) par la réalisation d'un bilan dynamique incluant l'évaluation des aptitudes, des capacités et de mises en situation professionnelle.

#### **MISSIONS**

Dans le cadre du projet de service et selon une dynamique interdisciplinaire, interinstitutionnelle et partenariale, le formateur (H/F) contribue à l'évaluation des capacités, des atouts et des freins à l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap psychique. Il est en responsabilité de la coordination de l'évaluation des parcours auprès des autres professionnels.

#### **DIRECTION**

## ACTIVITÉS DU POSTE

- △ Assurer la référence des stagiaires accueillis au sein de l'ESPO, la coordination interne et externe de leurs parcours au sein du service, grâce à une prise en compte individualisée :
- △ L'évaluation du parcours professionnel antérieur,
- △ L'évaluation de l'environnement psycho-social (hygiène de vie, image de soi, environnement social,)),
- △ L'organisation des mises en situations professionnelles : en atelier ou en entreprises,
- △ La planification des bilans (mi-parcours et finaux),
- △ Les échanges avec les partenaires (curateurs, travailleurs sociaux).
- △ À l'issue, elle/il participe et coordonne la rédaction des bilans individuels, dans une approche transversale et pluridisciplinaire, en préconisant des orientations adaptées (éventuellement à l'emploi) pour permettre à la personne de s'inscrire durablement dans un processus d'insertion.
- △ Elle/Il organise également les sessions de stage : planning des stages, accueil du public.
- △ Les interventions se font en lien permanent avec l'équipe pluridisciplinaire, notamment la psychologue référente de l'ESPO.
- △ Pour la mise en œuvre de ses missions, le formateur-référent (H/F) utilise comme supports les entretiens individuels et les séances collectives.

## PROFIL

- △ Expérience dans le champ de l'insertion professionnelle souhaitée.
- △ Expérience exigée dans l'accompagnement de personnes souffrant de troubles d'ordre psychique.
- △ Connaissances des dispositifs liés à l'activité.
- △ Bonnes capacités d'analyse et de synthèse.
- △ Bonnes capacités rédactionnelles.
- △ Capacité à travailler en équipe.
- △ Capacités à inscrire son action dans une logique de réseau et de partenariat.
- △ Capacités pour l'animation collective : conception d'outils, communication orale
- △ Capacité d'adaptation

**Qualifications :** *Diplôme de formateur apprécié ou professionnel qualifié de l'intervention sociale.*

## MODALITÉS DU CONTRAT

**CDI temps plein à pourvoir dès que possible**

Le poste est basé sur l'antenne de Lorient avec déplacement sur l'antenne de Vannes

**Salaire selon convention collective du 15 mars 1966**

**Permis B exigé**

**Les candidatures sont à adresser exclusivement par courrier électronique**

**Avant le 31 juillet 2022**

**À Monsieur Jean-Michel GUILLO, Directeur du Dispositif d'Insertion Socio-Professionnelle**  
[dispdirection@sauvegarde56.org](mailto:dispdirection@sauvegarde56.org)

### **DIRECTION**

14 rue François Robin – 2<sup>ème</sup> étage – 56100 LORIENT

02 97 81 37 55 – [dispdirection@sauvegarde56.org](mailto:dispdirection@sauvegarde56.org) - [www.sauvegarde56.org](http://www.sauvegarde56.org)