

## Recrute un Chef de service (H/F) en CDI, à partir du 1<sup>er</sup> juin 2023. Temps plein. Posté basé à Vannes

### Le Dispositif d'Accueil Familial de la Sauvegarde 56 a pour mission :

- △ D'accueillir, d'héberger et d'accompagner 124 jeunes orientés par l'aide sociale à l'enfance dans un cadre judiciaire ou administratif, présentant des troubles de la conduite et du développement, des troubles psychiques, des troubles des apprentissages relevant du secteur médico-social, conjugués à des problématiques familiales complexes, avec une mobilisation parentale limitée ou insuffisante. Ces caractéristiques font du DAF un dispositif départemental d'accompagnement éducatif spécialisé, organisé en deux équipes territorialisées.
- △ D'instaurer en famille d'accueil et avec l'assistant familial, des relations significatives et structurantes qui n'ont pas pu se déployer jusqu'ici ; de favoriser de nouveaux espaces de construction identitaire.
- △ De développer avec chaque jeune un projet personnalisé répondant aux mieux à ses besoins fondamentaux, en coordination avec les partenaires concernés.
- △ De soutenir les compétences parentales dans l'intérêt supérieur de l'enfant, en contribuant dans la mesure du possible à la restauration de liens familiaux satisfaisants et de l'exercice de l'autorité parentale.
- △ D'envisager, si possible, un retour en famille ou un glissement de l'enfant à l'ASE dès lors que sa situation est stabilisée.

Par ailleurs, le Dispositif d'Accueil Familial voit ses modalités d'accompagnement évoluer par la mise en place de plateformes ressources, lieux de collaborations multiples, et de répit, dont les modalités sont en cours d'élaboration.

Le candidat devra se montrer en capacité d'intégrer les modalités de coopérations innovantes prédéfinies, se les approprier et les mettre en action. La coordination et l'articulation des salariés du dispositif, des partenaires externes et du public, autour de chaque projet individuel, sont les enjeux majeurs de cet outil en cours de construction.

### Missions du Chef de Service :

- Il/elle est chargé(e) : Avec l'ensemble des professionnels,
- △ D'élaborer et de mettre en œuvre les projets individualisés des enfants et adolescents en lien avec l'attente exprimée par les différents acteurs (service gardien/enfants/parents/partenaires).
  - △ De veiller au respect du droit des enfants, adolescents, jeunes majeurs et de leur bien-être au sein du dispositif.
  - △ D'assurer au quotidien la continuité de service et l'organisation individuelle et collective des ressources humaines (gestion des plannings ; congés ; remplacements ; gestion des risques professionnels en lien avec la direction)

- △ D'animer et de coordonner les équipes.
- △ D'apporter un soutien aux salariés dans leur exercice professionnel. De contribuer à l'analyse des situations, donner du sens à la mission et aux prises en charge.
- △ De contrôler et de valider les écrits professionnels
- △ De garantir l'effectivité, la qualité du partenariat et la bonne inscription du dispositif dans son environnement.  
D'assurer le bon fonctionnement du dispositif sur le plan technique, administratif, logistique en prenant appui sur les ressources internes (direction ; équipe administrative)

#### **Profil de poste :**

- △ Formation CAFERUIS ou équivalent (minimum exigé : niveau 2 ou nouvellement niveau 6).
- △ Bonne maîtrise des publics en difficulté et des prises en charge spécialisées dans le champ médicosocial et de la protection de l'enfance.
- △ Qualités relationnelles et de positionnement.
- △ Capacités à inscrire son action au sein d'une équipe de direction.
- △ Capacités à inscrire son action au sein d'un environnement partenarial soutenu.
- △ Capacités rédactionnelles et de rendu compte.
- △ Rigueur et sens de l'organisation. Disponibilité.
- △ Autonomie et sens des responsabilités.
- △ Maîtrise de l'informatique.

#### **Modalités :**

- △ Postes basés à Vannes (56) Plein temps.
- △ Astreintes sur l'ensemble du Dispositif d'Accueil Familial (semaine et week-end par roulement au sein de l'équipe de direction). Déplacements.
- △ Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966 (classe 2 – niveau 2).
- △ Permis B exigé. Véhicule de service.

**CV et lettre de motivation à adresser à  
M. Alain LARDEAU**

**Directeur du Dispositif d'Accueil Familial  
dafdirection@sauvegarde56.org**

**Date limite de dépôt des candidatures : 21 mai 2023**

**Le jury se tiendra le mercredi 24 mai après-midi à Vannes, 12 rue du capitaine Jude.**

---