

## RECRUTE

### POUR SON SERVICE SIBLE

**1 travailleur social (H/F) en CDD de 2 mois renouvelable à 1 ETP  
à pourvoir dès que possible dans le cadre d'une absence pour maladie**

#### CONTEXTE D'INTERVENTION

Le service SIBLE s'inscrit dans l'axe 1 « Parcours individualisés et renforcés vers l'activité » du Programme Départemental de l'Insertion du Conseil Départemental du Morbihan. Il a pour objectif d'identifier les besoins et mener des actions visant à lever les freins à l'activité dans les domaines de la santé, de l'insertion, du budget, du logement et/ou de l'emploi.

#### MISSIONS

Le travailleur social aura pour mission l'accompagnement des personnes orientées par le Conseil Départemental du Morbihan, prioritairement des bénéficiaires du RSA.

L'accompagnement proposé auprès des participants doit permettre d'atteindre les objectifs suivants :

- △ Accéder et maintenir l'autonomie sociale et personnelle
- △ Lever les freins à la projection dans des démarches d'insertion professionnelle
- △ Evaluer la capacité du participant à reprendre une activité professionnelle

#### MODALITES DE L'ACCOMPAGNEMENT

##### *Le rôle de l'intervenant*

- △ Est l'interlocuteur unique sur l'action
- △ Accompagne le participant pour mieux identifier ses ressources et potentialités
- △ Soutient le participant dans la résolution des freins identifiés sur le plan de la santé, financier, administratif, familial, logement, etc...
- △ Construit, anime et évalue des actions collectives écocitoyennes
- △ Mobilise la personne pour participer aux actions proposées

##### *Sur le plan administratif*

- △ Rédige les bilans individuels
- △ Déclare l'activité (émargements)
- △ Communique sur l'action pour développer le partenariat
- △ Participe à la rédaction du bilan d'activité

L'accompagnement s'articule autour d'entretiens individuels, d'accompagnement physique et d'actions collectives.

#### DIRECTION

## COMPÉTENCES REQUISES

- △ Bonnes capacités d'analyse clinique et de synthèse
- △ Capacités rédactionnelles confirmées
- △ Autonomie dans la mise en œuvre de la mission
- △ Capacité à proposer et conduire des actions collectives et mettre en œuvre des projets d'accompagnement individualisés
- △ Capacités à s'inscrire dans le réseau partenarial et pluridisciplinaire de l'association et hors de l'association
- △ Capacité à rendre compte
- △ Rigueur et sens de l'organisation
- △ Bonne maîtrise des techniques d'entretien et des outils bureautiques (Word - Excel, Outlook)
- △ Maîtrise du dispositif RSA

## PROFIL

- △ Professionnel qualifié de l'intervention sociale et titulaire d'un diplôme du travail social ou de toute formation équivalente

## MODALITÉS DU CONTRAT

### Poste à pourvoir dès que possible

Poste basé sur le site de Lorient et faisant l'objet de déplacements dans le cadre de la réalisation des missions (Pontivy, Locminé...)

CCNT 66 – Rémunération et reprise d'ancienneté : indice de départ 434

Permis B exigé

**Les candidatures sont à adresser par courrier électronique (CV plus lettre de motivation)**

**Avant le 19 mai 2023**

**A Monsieur Jean-Michel GUILLO, Directeur du Dispositif d'Insertion Socio-Professionnelle**  
**[dispdirection@sauvegarde56.org](mailto:dispdirection@sauvegarde56.org)**

## DIRECTION

14 rue François Robin – 2<sup>ème</sup> étage – 56100 Lorient

02.97.81.37.55 – [dispdirection@sauvegarde56.org](mailto:dispdirection@sauvegarde56.org) – [www.sauvegarde56.org](http://www.sauvegarde56.org)