

**DISPOSITIF INSERTION  
SOCIO-PROFESSIONNELLE**

## RECRUTE

### Pour son Établissement et Service de Pré-orientation (ESPO)

*Service de Pré-Orientation spécialisé habilité pour 24 places concernant des personnes reconnues Travailleurs Handicapés porteuses d'un handicap psychique, stabilisées et âgées de 16 ans au moins*

### 1 Educateur technique spécialisé (H/F)

### En CDI à plein temps à pourvoir dès que possible

**Poste basé sur l'antenne de Vannes avec déplacements à prévoir sur l'antenne de Lorient**

#### CONTEXTE D'INTERVENTION

Son contexte d'intervention principal est un dispositif diversifié d'insertion socio-professionnelle intégrant un Établissement et Service de Pré-Orientation ayant pour mission d'accueillir des personnes reconnues en situation de handicap par la MDPH et d'évaluer leur potentiel d'insertion professionnelle et de les accompagner à définir une orientation professionnelle compatible avec leur état de santé et de favoriser leur inclusion professionnelle.

Les personnes sont bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé sans distinction du type de handicap. Le parcours d'évaluation s'inscrit sur une durée de 12 à 14 semaines sur une temporalité maximale de 24 mois.

L'Établissement et Service de Pré-Orientation de la Sauvegarde 56 s'inscrit pleinement dans la loi dite « loi handicap » du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ». Les personnes accompagnées peuvent être salariées, inscrites ou non à Pôle Emploi ou en situation de maladie.

#### MISSIONS

Il (elle) contribue au sein d'une équipe pluridisciplinaire (formateur, moniteurs d'atelier, psychologue, neuropsychologue, médecin psychiatre...) à l'accompagnement d'un processus d'évaluation professionnelle (réflexion, choix d'orientation...) par la réalisation d'un bilan dynamique incluant l'évaluation des aptitudes, des capacités et de mises en situation professionnelle.

Dans le cadre du projet de service et selon une dynamique interdisciplinaire, interinstitutionnelle et partenariale, l'éducateur technique spécialisé (H/F) contribue à l'évaluation des capacités, des atouts et des freins à l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap psychique. Il assure l'encadrement de personnes en situation de handicap psychique sur les supports de mise en situation professionnelle, en particulier **un magasin de réemploi de vêtements et espace de coworking (actuellement en cours de construction)**.

- △ en prenant en considération les caractéristiques des personnes et leurs projets,
- △ en organisant des séquences d'apprentissage, des situations de travail adaptées aux personnes tout en conciliant les activités de vente, de production et d'évaluation,
- △ en améliorant les postes de travail,
- △ en veillant à l'application des normes de sécurité,
- △ Par ailleurs, il (elle) pourra être amené à assurer l'organisation des mises en situations professionnelles en entreprises.

#### DIRECTION

14 Rue François Robin – 2<sup>ème</sup> étage - 56100 LORIENT

02 97 81 37 55 - dispdirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org

## COMPETENCES ATTENDUES ET APTITUDES REQUISES

- △ Expérience appréciée auprès d'un public porteur d'un handicap,
- △ Capacités de pilotage et de gestion d'un magasin (gestion de la relation client en s'assurant de la qualité de l'accueil, gestion de l'encaissement et de la gestion des paiements, suivi des ventes, organisation, répartition des tâches, aménagement des espaces...)
- △ Maîtrise de la couture et autres techniques de réemploi textile
- △ Maîtrise de l'outil informatique,
- △ Mettre en valeur les capacités professionnelles de la personne,
- △ Posséder des qualités relationnelles (pédagogie, patience, écoute),
- △ Savoir transmettre un savoir-faire, une technique professionnelle,
- △ Savoir encadrer un groupe,
- △ Savoir travailler en équipe,
- △ Autonomie, sens de l'initiative, créativité, force de proposition

## PROFIL

- △ Diplôme D.E éducateur technique spécialisé ou équivalent
- △ Expérience dans le champ de l'insertion professionnelle souhaitée, dans la gestion d'un magasin
- △ Expérience exigée dans l'accompagnement de personnes porteuses de handicap,
- △ Connaissances des dispositifs liés à l'activité,
- △ Bonnes capacités d'analyse et de synthèse,
- △ Bonnes capacités rédactionnelles,
- △ Capacité à travailler en équipe,
- △ Capacités à inscrire son action dans une logique de réseau et de partenariat,
- △ Capacités pour l'animation collective : conception d'outils, communication orale,
- △ Capacité d'adaptation.

## MODALITÉS DU CONTRAT

**CDI temps plein à pourvoir dès que possible**

Le poste est basé sur l'antenne de Vannes avec déplacements sur l'antenne de Lorient

**Salaire selon convention collective du 15 mars 1966**

**Permis B exigé**

**Les candidatures sont à adresser exclusivement par courrier électronique**

**Avant le 21 octobre 2023**

**À Monsieur Jean-Michel GUILLO, Directeur du Dispositif d'Insertion Socio-Professionnelle**

[dispdirection@sauvegarde56.org](mailto:dispdirection@sauvegarde56.org)

### DIRECTION

14 rue François Robin – 2<sup>ème</sup> étage – 56100 LORIENT

02 97 81 37 55 – [dispdirection@sauvegarde56.org](mailto:dispdirection@sauvegarde56.org) - [www.sauvegarde56.org](http://www.sauvegarde56.org)