

**DISPOSITIF INSERTION
SOCIO-PROFESSIONNELLE**

RECRUTE

Pour son Établissement et Service de Pré-orientation (ESPO) et son Service Evaluation Bilan (SEB)

*Service de Pré-Orientation spécialisé habilité pour 24 places concernant des personnes reconnues Travailleurs
Handicapés porteuses d'un handicap psychique, stabilisées et âgées de 16 ans au moins*

1 éducateur technique spécialisé/moniteur atelier (H/F) En CDD à plein temps à pourvoir dès que possible dans le cadre d'un remplacement pour maladie

Déplacements à prévoir sur l'ensemble du département (une antenne à Vannes)

CONTEXTE D'INTERVENTION

Son contexte d'intervention principal est un dispositif diversifié d'insertion socio-professionnelle intégrant un Établissement et Service de Pré-Orientation ayant pour mission d'accueillir des personnes reconnues en situation de handicap par la MDPH et d'évaluer leur potentiel d'insertion professionnelle et de les accompagner à définir une orientation professionnelle compatible avec leur état de santé et de favoriser leur inclusion professionnelle.

Les personnes sont bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé psychique. Le parcours d'évaluation s'inscrit sur une durée de 12 à 14 semaines sur une temporalité maximale de 24 mois. L'Établissement et Service de Pré-Orientation de la Sauvegarde 56 s'inscrit pleinement dans la loi dite « loi handicap » du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ». Les personnes accompagnées peuvent être salariées, inscrites ou non à Pôle Emploi ou en situation de maladie.

Son second contexte d'intervention est un Service d'Évaluation Bilan intervenant sur l'ensemble du département du Morbihan pour contribuer à l'évaluation des capacités, des atouts et des freins à l'insertion professionnelle de personnes prioritairement bénéficiaires du RSA en parcours d'insertion et ce au travers du regard croisé d'une équipe pluridisciplinaire.

MISSIONS

Il (elle) contribue au sein d'une équipe pluridisciplinaire (formateur, éducateurs techniques spécialisés/moniteurs d'atelier, psychologue, neuropsychologue, médecin psychiatre...) à l'accompagnement d'un processus d'évaluation professionnelle (réflexion, choix d'orientation...) par la réalisation d'un bilan dynamique incluant l'évaluation des aptitudes, des capacités et de mises en situation professionnelle.

Dans le cadre du projet de service et selon une dynamique interdisciplinaire, interinstitutionnelle et partenariale, l'éducateur technique spécialisé (H/F) contribue à l'évaluation des capacités, des atouts et des freins à l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap psychique. Il assure l'encadrement de personnes en situation de handicap psychique sur les supports de mise en situation professionnelle, en particulier les ateliers numérisation et fabrication de meubles en carton ainsi que sur le plateau technique :

- △ en prenant en considération les caractéristiques des personnes et leurs projets,
- △ en organisant des séquences d'apprentissage, des situations de travail adaptées aux personnes tout en conciliant les activités de production et d'évaluation,
- △ en améliorant les postes de travail,
- △ en veillant à l'application des normes de sécurité,

DIRECTION

14 Rue François Robin – 2^{ème} étage - 56100 LORIENT
02 97 81 37 55 - dispdirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org

- △ Par ailleurs, il (elle) pourra être amené à intervenir sur les ateliers espaces verts et cuisine collective, en binôme avec les moniteurs d'atelier référents, afin de faciliter les évaluations et assurer l'organisation des mises en situations professionnelles : en atelier ou en entreprises,

COMPETENCES ATTENDUES ET APTITUDES REQUISES

- △ expérience exigée auprès d'un public présentant des troubles psychiques,
- △ capacités manuelles/polyvalence,
- △ maîtrise de l'outil informatique,
- △ mettre en valeur les capacités professionnelles de la personne,
- △ posséder des qualités relationnelles (pédagogie, patience, écoute),
- △ savoir transmettre un savoir-faire, une technique professionnelle,
- △ savoir encadrer un groupe,
- △ savoir travailler en équipe,
- △ prendre des initiatives.

PROFIL

- △ Diplôme de moniteur d'atelier 1^{ère} classe, D.E éducateur technique spécialisé ou équivalent
- △ Expérience dans le champ de l'insertion professionnelle souhaitée,
- △ Expérience exigée dans l'accompagnement de personnes souffrant de troubles d'ordre psychique,
- △ Connaissances des dispositifs liés à l'activité,
- △ Bonnes capacités d'analyse et de synthèse,
- △ Bonnes capacités rédactionnelles,
- △ Capacité à travailler en équipe,
- △ Capacités à inscrire son action dans une logique de réseau et de partenariat,
- △ Capacités pour l'animation collective : conception d'outils, communication orale,
- △ Capacité d'adaptation.

MODALITÉS DU CONTRAT

CDD temps plein à pourvoir dès que possible

Le poste est basé sur l'antenne de Lorient avec déplacements sur le département

Salaire selon convention collective du 15 mars 1966

Permis B exigé

Les candidatures sont à adresser exclusivement par courrier électronique

Avant le 10 janvier 2014

À Monsieur Jean-Michel GUILLO, Directeur du Dispositif d'Insertion Socio-Professionnelle

dispdirection@sauvegarde56.org

DIRECTION

14 rue François Robin – 2^{ème} étage – 56100 LORIENT

02 97 81 37 55 – dispdirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org