

RECRUTE

1 FORMATEUR/CISP (H/F)

1 ETP en Contrat à Durée Déterminée

Poste basé à Vannes à pourvoir courant septembre jusqu'au 31 décembre 2024 pouvant évoluer vers 1 CDI dans le cadre d'une mobilité interne

CONTEXTE D'INTERVENTION

Le **Dispositif 3D** est (dans son organisation et sa proposition d'intervention auprès des jeunes ciblés âgés de 16 à 18 ans et jeunes majeurs) un outil d'expérimentations pour qu'ils/elles **retrouvent un champ des possibles dans la construction d'un projet professionnel**.

A l'instar d'autres actions de formation de la Région Bretagne, le Dispositif 3D, **certifié Qualiopi**, est conçu comme une **réponse adaptée de territoire** et particulièrement pour des jeunes dont le parcours a parfois été marqué par des difficultés multifactorielles. Il est aussi **une passerelle** permettant à des jeunes de valider un projet professionnel et d'être accompagnés dans le **développement de compétences permettant d'intégrer des dispositifs ouverts à tous, de réintégrer des cursus de l'Education Nationale et/ou d'entrer dans le monde du travail**.

Sur une durée de 6 mois, les jeunes sont accueillis sur la base d'un emploi du temps propice à **susciter l'envie de suivre une formation et leur (re) donner confiance**. Le parcours est alors pensé **alternant du collectif et de l'individuel et un va-et-vient permanent entre le dispositif 3D et le monde du travail**.

La pédagogie de cette action de formation est fondée sur l'expérimentation. En ce sens, le 3D est un espace qui permet de démystifier l'échec (souvent vécu lors du parcours scolaire), un espace où l'erreur est permise. Les professionnels encadrants guident ainsi les jeunes qui vont **s'essayer à des postures professionnelles, faire des constats de leurs forces et leurs faiblesses pour pouvoir acquérir et/ou consolider des compétences et des capacités qui peuvent/pourront être mobilisées dans leurs expériences à court/moyen/long terme**.

MISSIONS

Le Formateur/CISP (H/F) assurera **l'accompagnement d'un point de vue pédagogique de jeunes âgés de 16 à 18 ans** et exceptionnellement de jeunes majeurs en situation de déscolarisation ou en rupture des dispositifs traditionnels de formation et d'intégration professionnelle.

Ses activités consisteront de manière générique à :

- △ Contribuer à l'intégration sociale et à l'insertion professionnelle des jeunes accueillis sur le dispositif par la mise en place et l'encadrement de contenus pédagogiques en lien avec le projet de service et particulièrement son restaurant pédagogique et solidaire le Flagrant Délice.

L'intervention du formateur/CISP (H/F) s'inscrit particulièrement dans un des deux modules socles dit **MON PROJET PRO** qui intègre la proposition de contenus permettant aux jeunes de développer et/ou de consolider des **savoirs de base et des savoir-agir**, de se découvrir et/ou de s'affirmer dans une perspective professionnelle d'avenir, d'acquérir et/ou consolider la maîtrise d'outils et de techniques de recherche de formations/d'emploi. La multiplicité des ateliers proposés et la pédagogie à l'œuvre se veulent propices à révéler des projets personnels et professionnels cohérents et réalisables.

Il/Elle intervient également dans l'encadrement d'ateliers collectifs et/ou individuels, sur le site du 3D et hors les murs.

DIRECTION

14 rue François Robin – 2^{ème} étage – 56100 Lorient
02 97 81 37 55 – dpsdirection@sauvegarde56.org – www.sauvegarde56.org

Les activités du poste sont multiples et nécessitent une adaptation permanente en fonction du collectif, de la dynamique à l'œuvre, des opportunités :

- △ Aider les jeunes à découvrir leurs aptitudes, leurs ressources et leur redonner goût aux apprentissages en développant une prise en charge éducative adaptée ;
- △ Adapter et encadrer des séquences autour des savoirs de base, valoriser les apprentissages réalisés, permettre, le cas échéant, de préparer des jeunes à des examens et/ou certifications partielles ;
- △ Aider les jeunes dans la recherche de stages ou immersions en entreprises ;
- △ Animer des activités en périphérie du module socle en s'appuyant sur un réseau partenarial qui fait ressource : activités sportives, culturelles, d'expression, de sensibilisation et/ou de prévention ;
- △ Aider les jeunes à développer des compétences dans une approche bienveillante et contenantante ;
- △ Préparer les jeunes à s'adapter au monde du travail ;
- △ Participer aux réunions internes et/ou partenariales ;
- △ Participer aux rendus comptes (dont écrits) en lien avec les projets individuels, les projets collectifs, l'évaluation du dispositif.

COMPETENCES ET CONNAISSANCES REQUISES

- △ Connaissance des publics adolescents et jeunes en difficulté ;
- △ Maîtrise de la gestion des conflits ;
- △ Capacités à proposer et conduire des activités socio-éducatives dans un cadre collectif à partir de l'atelier d'insertion et l'usage des nouvelles technologies (numérique) ;
- △ Capacités à mettre en œuvre des projets d'accompagnement individualisés et collectifs ;
- △ Capacités à inscrire son action dans une logique de réseau et de partenariat ;
- △ Capacités à s'inscrire dans un travail d'équipe ;
- △ Maîtrise des outils pédagogiques relatifs à l'évaluation scolaire et à l'enseignement du socle commun de connaissances et de compétences à partir d'une pédagogie individualisée de la réussite ;
- △ Développer des outils d'apprentissage de socialisation et de citoyenneté ;
- △ Maîtrise des techniques de recherche d'emploi et suivi de stages en milieu professionnel.

PROFIL DE POSTE

- △ Diplôme ou équivalence de travailleur social et/ou de formateur et/ou de CIP ;
- △ Pédagogie, patience, écoute, innovation (méthodes d'apprentissage alternatives, de coopération) sont des qualités requises devant compléter la maîtrise des différents outils pédagogiques relatifs à l'évaluation des apprentissages et à l'enseignement du socle de connaissances et de compétences.

MODALITES

- △ **1 CDD à temps plein à pouvoir courant septembre jusqu'au 31 décembre 2024 pouvant évoluer vers 1 CDI**
- △ Poste basé à Vannes
- △ Rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966
- △ Permis B exigé

Les candidatures sont à adresser par courrier électronique

Avant le 6 septembre 2024

A Monsieur Jean-Michel GUILLO, Directeur du Dispositif de Prévention Sociale

dpsdirection@sauvegarde56.org