

RECRUTE

1 Infirmier Diplômé d'Etat (H/F)

En CDD de 8 mois à Temps Plein - à pourvoir le 2 janvier 2025

LE DISPOSITIF D'ACCUEIL FAMILIAL DE LA SAUVEGARDE 56 A POUR MISSION :

- △ D'accueillir, d'héberger et d'accompagner 124 jeunes orientés par l'aide sociale à l'enfance dans un cadre judiciaire ou administratif, présentant des troubles de la conduite et du développement, des troubles psychiques, des troubles des apprentissages relevant du secteur médico-social, conjugués à des problématiques familiales complexes, avec une mobilisation parentale limitée ou insuffisante. Ces caractéristiques font du DAF un dispositif départemental d'accompagnement éducatif spécialisé, organisé en deux équipes territorialisées.
- △ D'instaurer en famille d'accueil et avec l'assistant familial, des relations significatives et structurantes qui n'ont pas pu se déployer jusqu'ici ; de favoriser de nouveaux espaces de construction identitaire.
- △ De développer avec chaque jeune un projet personnalisé répondant aux mieux à ses besoins fondamentaux, en coordination avec les partenaires concernés.
- △ De soutenir les compétences parentales dans l'intérêt supérieur de l'enfant, en contribuant dans la mesure du possible à la restauration de liens familiaux satisfaisants et de l'exercice de l'autorité parentale.
- △ D'envisager, si possible, un retour en famille ou un glissement de l'enfant à l'ASE dès lors que sa situation est stabilisée.

Par ailleurs, le Dispositif d'Accueil Familial voit ses modalités d'accompagnement évoluer par la mise en place de plateformes ressources, lieux de collaborations multiples et innovantes, lieux de répit (enfant, assistants familiaux).

L'une est ouverte à Lorient, la seconde sera située à Vannes. Le candidat retenu interviendra sur ces deux « Maisons Ressources », dans le but d'améliorer la prise en compte de la santé des jeunes

MISSIONS DE L'INFIRMIER DIPLOME D'ETAT :

- △ **Coordination au quotidien des parcours de soin des enfants confiés**
- △ Le parcours santé est initié par le service d'Aide Sociale à l'Enfance, et référé au Médecin Départemental de Protection de l'Enfance. C'est un enjeu majeur de la prise en compte des besoins des enfants.
- △ L'IDE planifie et organise les pré bilans de santé pour chaque enfant, selon le protocole établi (rythmicité, traçabilité, suivis)
- △ Il s'assure que chaque enfant puisse bénéficier d'un bilan médical par un médecin, et que les préconisations médicales sont mises en œuvre.

- △ Il coordonne le parcours de santé de chaque enfant, en lien avec les professionnels du service et les représentants légaux.
- △ Il favorise la coordination des projets individuels avec chaque professionnel, interne et externe.
- △ Contribuer à l'élaboration d'un schéma du circuit du médicament
- △ **Inscription dans une dynamique d'équipe et une démarche institutionnelle**
- △ Participer aux réunions pluridisciplinaires, groupes de travail et espaces de réflexion
- △ Se référer au projet associatif et au projet de service
- △ Participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité, et à la dynamique de projets
- △ Il établit un réseau de professionnels de santé récurrents
- △ Il établit des données statistiques et épidémiologiques pour les enfants accueillis.
- △ Il est amené à intervenir individuellement et collectivement auprès d'enfants ou de professionnels.

COMPETENCES REQUISES :

- △ **Savoirs :**
 - △ Diplôme d'Etat d'Infirmier
 - △ Connaître les aspects réglementaires de la Protection de l'Enfance et des politiques publiques sanitaires, sociales et médico-sociales.
 - △ Utiliser les outils informatiques fondamentaux
 - △ Expérience auprès de publics mineurs, à problématiques multiples souhaitée
- △ **Savoir-faire :**
 - △ Maîtrise des actes infirmiers essentiels.
 - △ Capacités rédactionnelles
 - △ Capacité à travailler en équipe et en réseaux
 - △ Capacité à animer des groupes sur des thématiques opportunes.
 - △ Aptitude à aborder les questions liées à la sexualité
 - △ Capacités à rendre compte de son action et à se référer
- △ **Savoir-être :**
 - △ Capacités relationnelles et pédagogiques
 - △ Faire preuve de non-jugement et de diffusion d'une communication non violente
 - △ Faire preuve d'une dynamique positive et constructive pour chaque situation individuelle

MODALITÉS :

- △ CDD de 8 mois à Temps Plein à pourvoir au 2 janvier 2025
- △ Le poste est basé à Vannes ou à Lorient. Activité professionnelle sur les 2 maisons ressources, avec déplacements possibles sur les lieux de vie de l'enfant.
- △ Salaire selon convention collective du 15 mars 1966
- △ Permis B exigé

**Les candidatures sont à adresser exclusivement par courrier électronique
avant le 30 novembre 2024**

**À Monsieur Alain LARDEAU, Directeur du Dispositif d'Accueil Familial
dafdirection@sauvegarde56.org**