

**DISPOSITIF D'ACCUEIL  
FAMILIAL**

**Recrute pour la plateforme innovante ressources/répit à Lorient**

**2 Travailleurs sociaux (H/F), niveau 4 souhaité (ME-TISF...)**

**CDI temps plein à pourvoir à compter du 25/08/25**

**Postes basés à Lorient**

**Le Dispositif d'Accueil Familial de la Sauvegarde 56 a pour mission :**

- △ D'accueillir, d'héberger et d'accompagner 124 jeunes orientés par l'aide sociale à l'enfance dans un cadre judiciaire ou administratif, présentant des troubles de la conduite et du développement, des troubles psychiques, des troubles des apprentissages relevant du secteur médico-social, conjugués à des problématiques familiales complexes, avec une mobilisation parentale limitée ou insuffisante. Ces caractéristiques font du DAF un dispositif départemental d'accompagnement éducatif spécialisé, organisé en deux équipes territorialisées.
- △ D'instaurer en famille d'accueil et avec l'assistant familial, des relations significatives et structurantes qui n'ont pas pu se déployer jusqu'ici ; de favoriser de nouveaux espaces de construction identitaire.
- △ De développer avec chaque jeune un projet personnalisé répondant aux mieux à ses besoins fondamentaux, en coordination avec les partenaires concernés.
- △ De soutenir les compétences parentales dans l'intérêt supérieur de l'enfant, en contribuant dans la mesure du possible à la restauration de liens familiaux satisfaisants et de l'exercice de l'autorité parentale.
- △ D'envisager, si possible, un retour en famille ou un glissement de l'enfant à l'ASE dès lors que sa situation est stabilisée.

Par ailleurs, le Dispositif d'Accueil Familial voit ses modalités d'accompagnement évoluer par la mise en place de 2 plateformes ressources, lieux de collaborations multiples et innovantes, lieux de répit pour les enfants et les Assistants Familiaux.

Le.la candidat.e sera affecté.e à la maison ressource, située à LORIENT. Il.elle devra se montrer en capacité d'intégrer les modalités de coopérations innovantes prédéfinies, se les approprier et les mettre en action. La coordination et l'articulation des salariés du dispositif, des partenaires externes et du public, autour de chaque projet individuel, sont les enjeux majeurs de cet outil innovant et évolutif.

**Missions :**

Placé.e sous la responsabilité du chef de service, le.la professionnel.le :

- △ Met en œuvre sa pratique professionnelle dans le cadre des valeurs associatives et des orientations du projet de service du DAF.
- △ A la responsabilité de prendre en charge des mineurs, sur des temps de journée ou de répit, en consacrant une attention particulière à leur sécurité, leur bien-être physique et psychique.
- △ Utilise des supports pédagogiques et éducatifs pour nourrir leurs interventions, individuelles ou collectives.
- △ Etaye la fonction éducative des Assistants Familiaux, de manière pratique et transposable, par un partage de savoir-être, de savoir-faire et d'expérience.

**DIRECTION**

12 Rue Capitaine Jude CS 40389 56000 VANNES

02.97.62.11.75 – [dafdirection@sauvegarde56.org](mailto:dafdirection@sauvegarde56.org) – [www.sauvegarde56.org](http://www.sauvegarde56.org)

- △ Contribue à faire de ce lieu un espace ressources pour tous les professionnels du dispositif (mise en œuvre d'actions innovantes, toute initiative visant à renforcer la solidarité entre professionnels étant recherchée)
- △ Peut être amené à médiatiser des rencontres parents/enfants, à faire vivre le lien entre fratrie.
- △ Conduit les projets avec les partenaires, les acteurs dans la situation de l'enfant, tous les professionnels du dispositif.
- △ Participe aux diverses réunions et aux instances de réflexion.

**Profil de poste :**

- △ Une bonne connaissance du système de Protection de l'Enfance est souhaitée, ainsi qu'une expérience ITEP ou IME.
- △ Capacités à intervenir de manière collective et pragmatique, à l'appui de connaissances théoriques (théorie de l'attachement, développement de l'enfant, troubles de la relation)
- △ Capacité à rendre compte de ses actions, aptitudes rédactionnelles.
- △ Capacités d'autonomie et d'initiative pour développer cet outil.
- △ Maîtrise de l'outil informatique
- △ Organisé et rigoureux, capacité à se référer au cadre
- △ Permis B indispensable.

**Modalités :**

- △ Postes basés à Lorient (56) Plein temps.
- △ Déplacements possibles. Permis B exigé. Véhicule de service.
- △ Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966

**CV et lettre de motivation à adresser, au plus tard le 18/07/2025 à**

**M. Jean-Michel GUILLO**

**Directeur du Dispositif d'Accueil Familial**

**dafdirection@sauvegarde56.org**