

DISPOSITIF HABITAT INSERTION SANTE

RECRUTE UN HOTE (H/F) (Moniteur Educateur, TISF ou équivalent) POUR LA PENSION DE FAMILLE « TY KALONEK » 1 ETP • CDI • A PRISE DE POSTE FIN OCTOBRE 2025

CONTEXTE D'INTERVENTION

La Pension de famille de Quéven propose un logement à des personnes en situation de précarité, d'isolement, d'exclusion sociale et qui sont dans l'incapacité, à court terme, d'occuper un logement indépendant. Ces personnes sont locataires des logements, sans limitation de durée. Elles ont également accès à des espaces collectifs, communs à l'ensemble des personnes vivant à la résidence (salon, buanderie, cuisine, etc.).

La pension de famille de Quéven comprend 20 logements et des espaces collectifs.

MISSIONS

△ **Assurer la gestion locative**

- △ Veiller aux bonnes conditions d'accueil.
- △ Organiser les états des lieux sortants et entrants.
- △ Sensibiliser les personnes hébergées à l'utilisation des appareils et aux économies d'énergie.
- △ Gérer les achats.

△ **Accompagner le parcours de la personne vers l'autonomie**

- △ Evaluer la situation et les besoins de la personne hébergée.
- △ Mettre en place des actions individuelles en favorisant le "faire avec".
- △ Aider aux activités de la vie quotidienne (rythme de vie, gestion des repas, hygiène).
- △ Aider à la gestion du quotidien : prise en compte du bien-être, de la santé et de la sécurité.
- △ Favoriser l'ouverture sur l'extérieur : repérage des activités.
- △ Accompagner physiquement dans les démarches.

△ **Accompagner le vivre ensemble**

- △ Animer des temps collectifs permettant le lien social.
- △ Favoriser l'inscription dans la vie de la cité, sensibiliser à la citoyenneté.
- △ Mettre en place des ateliers de prévention et d'information en lien avec les partenaires du territoire.

△ **S'inscrire dans une équipe et travailler en partenariat**

- △ Participer aux réunions d'équipe et analyses de pratique.
- △ Participer à des temps de réflexion et d'animation avec des partenaires.

DIRECTION DHIS

33 cours de Chazelles - BP 20347 - 56103 LORIENT Cedex

02 97 21 64 52 - dhisdirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org

COMPETENCES

- △ Connaissance et expérience auprès des personnes en situation d'exclusion.
- △ Capacité à susciter et animer des démarches d'animation collective / individuelle en intra ou extérieur.
- △ Capacité à accompagner le résident dans l'investissement de son espace personnel.
- △ Capacité à évaluer et résoudre des problèmes techniques au sein de l'établissement.
- △ Capacité à travailler en équipe et développer les partenariats.
- △ Capacité à analyser des situations complexes.
- △ Capacité à rendre compte.
- △ Capacité à avoir la bonne distance et à développer des attitudes de bienveillance et de non jugement.

MODALITÉS

- △ Poste basé à Quéven.
- △ CDI 1 ETP.
- △ Horaires de travail : En journée du Lundi au Vendredi, quelques soirées.
- △ 1 week-end sur 3.
- △ Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966.
- △ Permis B exigé.

CV et lettre de motivation à adresser par mail uniquement à Morgane LE ROUX, directrice du Dispositif Habitat Insertion Santé au plus tard le 22 octobre 2025 :

dhisdirection@sauvegarde56.org

Les entretiens auront lieu le lundi 27 octobre matin

DIRECTION DHIS

33 cours de Chazelles - BP 20347 - 56103 LORIENT Cedex

02 97 21 64 52 - dhisdirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org