

RECRUTE POUR SES SERVICES SOCIO-JUDICIAIRE, CPCA, ISCG et 3D

1 chef.fe de service (H/F)

en CDD à temps plein à pourvoir dès que possible jusqu'au 31 octobre 2026 et pouvant évoluer vers un CDI

MISSIONS

Placé sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du dispositif, le(a) Chef de Service exerce ses missions par délégation de la directrice du Dispositif, est membre du séminaire des cadres de l'association et prend part aux projets développés par l'association.

Dans le cadre du pilotage stratégique développé par la Directrice du Dispositif en lien avec le comité de direction de l'association, interface entre la direction et les équipes socio-éducatives,

- △ il/elle est le garant des projets d'intervention en déclinaison des projets de service et des orientations associatives, et particulièrement garant des projets du service socio-judiciaire, du service ISCG, du service CPCA et du dispositif 3D dans ses différentes composantes (éducative, administrative et financière).
- △ Il/elle en assure leur mise en œuvre dans le respect du cadre légal ainsi que leurs évaluations avec les équipes placées sous sa responsabilité.

Ses missions se structurent autour des activités principales suivantes :

- △ Pilotage technique : du **service départemental socio-judiciaire** (tribunaux de Vannes et de Lorient) qui met en œuvre diverses mesures pénales : contrôle judiciaire socio-éducatif, sursis probatoires, Enquêtes pénales (enquêtes sociales renforcées 365 jours par an et enquêtes de personnalité), mesures alternatives aux poursuites (médiation pénale, classement sous condition, avertissement pénal probatoire, composition pénale), stages à destination du public (citoyenneté, sensibilisation aux dangers de l'usage des produits stupéfiants, responsabilisation parentale, responsabilisation pour auteurs de violences conjugales) ; du **service départemental ISCG** (4 postes, 3.60 ETP) ; du **service départemental CPCA** (3 personnels, 1.80 ETP) ; du **dispositif dynamique d'insertion 3D** (basé à Vannes).
- △ Encadrement des équipes : animation des réunions d'équipes/de service ; organisation du travail ; apport d'un cadre technique et pédagogique aux projets d'intervention des équipes.
- △ Production des écrits professionnels (rapports d'activité, bilans).

PROFIL/COMPETENCES REQUISES

- △ Diplômes de travail social et formation supérieure sont exigés.
- △ Bonne connaissance des secteurs socio-judiciaire, de la prévention et de l'insertion.
- △ Maîtrise dans la conduite des projets et intérêt pour l'innovation sociale.
- △ Qualités de management et du dialogue.
- △ Forte sensibilité pour le travail d'équipe et capacité à encadrer, motiver et mobiliser les équipes.
- △ Capacités d'analyse, d'autonomie et d'organisation.
- △ Adaptabilité et rigueur dans l'organisation.
- △ Bonne capacité à travailler en réseau.
- △ Facultés rédactionnelles et de communication certaines.

DIRECTION

14 rue François Robin – 2^{ème} étage – 56100 Lorient

02 97 81 37 55 – dpsdirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org

MODALITÉS

- ⚠ **CDD jusqu'au 31 octobre 2026 à temps plein, statut cadre**, rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966, Poste basé à Lorient (56) : (Possibilité de flexibilité horaire et de mobilité à prévoir sur le département)
- ⚠ Astreintes sur l'équipe de direction
- ⚠ Permis B exigé

**CV et lettre de motivation à adresser exclusivement par courrier électronique
À Madame Anita GUHENEUF, directrice du Dispositif de Prévention-Insertion
au plus tard le 14 novembre 2025 : dpsdirection@sauvegarde56.org**

DIRECTION

14 rue François Robin – 2^{ème} étage - 56100 Lorient
02 97 81 37 55 – dpsdirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org