

RECRUTE
POUR SON SERVICE DEPARTEMENTAL DE PREVENTION SPECIALISEE
Un chef de service (H/F)
en CDI à temps plein à pourvoir dès que possible

CONTEXTE D'INTERVENTION

Dispositif diversifié de Prévention et d'Insertion intégrant un service de prévention spécialisée qui s'inscrit dans le projet associatif de la Sauvegarde 56 et le schéma départemental de la Protection de l'Enfance du Morbihan. Service spécialisé dans l'action éducative auprès d'adolescents et de jeunes majeurs évoluant dans des contextes à risque ou de danger.

MISSIONS

Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique de la directrice de dispositif, le(la) chef.fe de service exerce ses missions par délégation de la Directrice du Dispositif, est membre du séminaire des cadres de l'association et prend part aux projets développés par l'association.

Dans le cadre du pilotage stratégique développé par la Directrice du Dispositif en lien avec le comité de direction de l'association, interface entre la direction et les équipes socio-éducatives,

- △ Il/elle est le garant des projets d'intervention en déclinaison des projets de service et des orientations associatives et particulièrement garant du projet de service de la prévention spécialisée dans ses différentes composantes (éducative, administrative).
- △ Il/Elle en assure leur mise en œuvre dans le respect du cadre légal ainsi que leurs évaluations avec les équipes placées sous sa responsabilité.

Ses missions se structurent autour des activités principales suivantes :

- △ Pilotage technique du service départemental de prévention spécialisée composé de 3 équipes éducatives (14 ETP travailleurs sociaux) implantées sur 3 territoires (Lorient, Lanester-Hennebont et Vannes).
- △ Veille stratégique au développement d'activités dans les domaines de la prévention, de l'insertion et des politiques jeunesse.
- △ Encadrement des équipes : animation des réunions d'équipes/de service ; organisation du travail ; apport d'un cadre technique et pédagogique aux projets d'intervention des équipes
- △ Coordination des actions socio-éducatives engagées auprès des jeunes et des familles.
- △ Participation active à la politique partenariale et de réseau de l'association dans le cadre de sa mission sur la prévention spécialisée.
- △ Production des écrits professionnels (rapports d'activité, bilans, notes d'aide à la décision, contributions aux appels à projets).

PROFIL/COMPETENCES REQUISES

- △ Diplômes de travail social et formation supérieure sont exigés.
- △ Intérêt réel pour la prévention spécialisée et ses modes d'intervention (référentiels et cadre légal).
- △ Connaissance des politiques publiques concernant la jeunesse, les dynamiques d'action sociale territoriale.
- △ Connaissance du secteur de protection administrative et judiciaire de l'enfance en danger.

DIRECTION

14 rue François Robin – 2^{ème} étage – 56100 Lorient
02 97 81 37 55 – dpsdirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org

- ⚠ Maîtrise du diagnostic de territoire et de la conduite de projets.
- ⚠ Intérêt pour l'innovation sociale.
- ⚠ Qualités de management et du dialogue.
- ⚠ Forte sensibilité pour le travail d'équipe et capacité à encadrer, motiver et mobiliser les équipes.
- ⚠ Capacités d'analyse, d'autonomie et d'organisation.
- ⚠ Facultés rédactionnelles et de communication certaines.
- ⚠ Bonne capacité à travailler en réseau.

MODALITÉS

- ⚠ CDI à temps plein, statut cadre, rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966, Poste basé à Lorient (56) : Possibilité de flexibilité horaire et de mobilité à prévoir sur le département (dont Vannes).
- ⚠ Astreintes sur l'équipe de direction.
- ⚠ Permis B exigé.

**CV et lettre de motivation à adresser exclusivement par courrier électronique
à Madame Anita GUHENEUF, directrice du Dispositif de Prévention-Insertion
au plus tard le 14 novembre 2025 : dpsdirection@sauvegarde56.org**

DIRECTION

14 rue François Robin – 2^{ème} étage - 56100 Lorient

02 97 81 37 55 – dpsdirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org