

**DISPOSITIF D'ACCUEIL
ENFANTS ET ADOLESCENTS**

**Recrute 1 moniteur éducateur (H/F)
Contrat à durée indéterminée**

Prise de poste février 2026

Dispositif de protection de l'enfance judiciaire et administratif spécialisé dans l'action éducative auprès d'enfants, d'adolescents et de jeunes majeurs en situation de rupture familiale et évoluant dans des contextes de risque et de danger.

Pour le Service Educatif d'Alternative au Placement, chargé d'accompagner dans leur milieu de vie naturel, 76 enfants et adolescents âgés de 6 à 18 ans, confiés au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance dans le cadre judiciaire ou administratif.

Contexte d'intervention : prendre en charge 24h/24 deux à trois enfants/adolescents sur un lieu de vie dédié à la mise en protection et la mise à distance familiale dans des contextes de crise ou de conflit, de danger immédiat, d'expression de souffrance et/ou de rupture.

MISSIONS

- △ Répondre aux besoins des jeunes à travers leur accompagnement éducatif quotidien et temporaire en hébergement. Garantir le maintien de leurs projets en cours autant que possible (assurer leurs transports), développer des activités éducatives (loisir, sport, culture) le temps de l'accueil, veiller à leur rythme et leur mode de vie.
- △ Apaiser, sécuriser, cadrer et contenir les jeunes dans des contextes de crise ou face à leurs troubles du comportement et expressions de stress. Agir et protéger en cas de passage à l'acte, solliciter les services compétents en cas de risque et besoin de relai spécialisé (santé ; secours ; police).
- △ Faire de cet accueil un temps et un espace d'écoute, d'observation, d'évaluation.
- △ Travailler en lien étroit avec les professionnels du service (chef de service, psychologue, coordonnatrice, référent éducatif, infirmière, surveillant de nuit). Travailler en co-intervention avec les membres de l'équipe.
- △ Référer son action au sein de l'équipe repli et en direction de l'équipe éducative.
- △ Répondre aux sollicitations des partenaires, coordonner son action avec les intervenants extérieurs.
- △ En dehors de l'ouverture du service informer et solliciter le cadre d'astreinte autant que de besoin.
- △ Sur l'un des lieux d'accueil, travailler en lien étroit avec les professionnels présents au titre d'un autre dispositif de l'association. Coordonner les interventions et veiller à la dynamique collective sur ce lieu de vie.
- △ Travailler en équipe, au sein de l'équipe repli et en lien avec les trois équipes éducatives du service d'alternative au placement. Temps de réunion.

DIRECTION

PROFIL

- △ Expériences dans le secteur de l'enfance et dans le secteur de protection de l'enfance et/ou médico-social.
- △ Capacité à gérer et réguler les troubles du comportement. Savoir sécuriser, apaiser, faire preuve d'autorité bienveillante.
- △ Être à l'aise dans la relation à l'enfant et à l'adolescent. Pourvoir faire preuve de souplesse et d'adaptation.
- △ Capacité à mettre en œuvre et conduire des projets éducatifs dans la vie quotidienne (ME).
- △ Être autonome et responsable dans son exercice professionnel. Être force de proposition.
- △ Capacité à inscrire son action en équipe pluridisciplinaire et dans la cadre du partenariat.
- △ Souplesse et adaptation dans son cadre et son organisation de travail au regard du contexte d'intervention non prévisible (réponse à des besoins de protection immédiate).

MODALITÉS

- △ Poste basé à Lorient (56).
- △ Véhicule de service.
- △ Poste à plein temps annualisé.
- △ Rythme d'internat (journées - soirées – nuits). Travail en semaine et week-end. Irrégularité dans les plannings au regard du contexte d'intervention.
- △ Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966.
- △ Permis B exigé.

**CV et lettre de motivation à adresser avant le 9 janvier 2026
(entretiens le 16 janvier après- midi) à :
Madame Jessyca RENAUD
Directrice du Dispositif d'Accueil Enfants et Adolescents
daadirection@sauvegarde56.org**

Cette offre d'emploi est soumise à la présentation d'une attestation d'honorabilité. Elle sera sollicitée avant toute confirmation d'embauche. Vous pouvez la présenter dès l'entretien de recrutement.

Notre entreprise est engagée dans une politique d'inclusion et d'égalité des chances. Nous encourageons les candidatures de tous les profils, y compris les personnes en situation de handicap. Des aménagements de poste peuvent être étudiés pour faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap.

DIRECTION

10 rue Capitaine Jude – CS 40389 – 56009 VANNES Cedex
02.97.63 24 54 – daadirection@sauvegarde56.org – www.sauvegarde56.org