

RECRUTE

AU SEIN DE SON SERVICE DEPARTEMENTAL DE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE (TERRITOIRE DE LORIENT)

1 travailleur social/ intervenant de l'action socioéducative (H/F)
en CDI avril 2026 temps plein (à pourvoir dès que possible)

MISSIONS

Mettre en œuvre et développer une action de Prévention Spécialisée sur la Ville de Lorient, en direction de jeunes et de leurs familles, en rupture, en souffrance, en voie de marginalisation ou déjà marginalisés, dans leur milieu vie, et visant à rompre leur isolement, à favoriser leur inscription dans leur environnement, à faciliter leur émancipation et leur autonomie.

ACTIVITES PRINCIPALES

- △ Décliner une présence sociale qui facilite la création d'une relation de confiance auprès des publics et des partenaires ;
- △ Définir des accompagnements socioéducatifs, et mettre en place des projets individuels ou collectifs à partir d'une évaluation des attentes et des besoins dans une perspective de relais ;
- △ S'impliquer et favoriser la participation des jeunes et habitants dans l'animation des dynamiques locales ;
- △ Collaborer et /ou apporter sa contribution avec les services sociaux du Département (ASE, CMS) et les structures de prévention/prise en charge de mineurs ;
- △ Participer aux réunions internes (d'équipe, de service) ;
- △ Participer aux réunions partenariales et/ou groupes de travail partenarial ;
- △ Rendre compte de son activité via les tableaux de bord du service, élaborer des écrits en lien avec son intervention ;
- △ Participer aux tâches matérielles et/ou de logistique facilitant le fonctionnement de l'équipe.

COMPETENCES REQUISES

- △ Connaissance des publics adolescents et jeunes en difficulté, populations des quartiers ;
- △ Connaissance des phénomènes sociaux ;
- △ Connaissance de dispositifs s'inscrivant dans le champ de politiques publiques diverses (sociales, sanitaires, jeunesse, de la Ville, etc.) ;
- △ Capacité à mettre en œuvre des accompagnements individualisés ;
- △ Capacité à concevoir des interventions socioéducatives collectives ;
- △ Capacités à inscrire son action dans une logique de réseau et de partenariat pluri-institutionnel ;
- △ Savoir être force de proposition dans la mise en œuvre de sa mission ;
- △ Degré suffisant d'autonomie et de responsabilité dans ses actes professionnels afin de concevoir, conduire et évaluer les projets adaptés aux publics visés ;
- △ Qualités relationnelles (relation d'aide, d'accueil) ;
- △ Avoir un esprit d'ouverture, un esprit d'équipe et des capacités d'initiative ;

PROFIL

- △ Professionnel qualifié de l'intervention sociale ;
- △ Titulaire d'un diplôme de travailleur social ou éducateur spécialisé (DEES) ou assistant de service social (ASS) ou assimilé, permettant de s'inscrire dans un travail d'équipe de prévention spécialisée, d'apporter une variété de savoirs, de connaissances et d'expériences favorisant le décryptage de la complexité de l'intervention en prévention spécialisée ;

DIRECTION

14 rue François Robin – 2^{ème} étage – 56100 Lorient
02 97 81 37 55 – dpidirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org

- ⚠ Expérience auprès de publics adolescents et jeunes exigée ;
- ⚠ Expérience en prévention spécialisée vivement souhaitée.

MODALITÉS

CDI avril 2026 à temps plein (à pourvoir dès que possible) intégrant des horaires variables (interventions en soirée et sur des temps de week-end) et nécessitant une souplesse dans l'organisation de l'intervention.
Poste basé à Lorient (56).

Rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966

Permis B exigé

**CV et lettre de motivation à adresser par mail uniquement
À Madame Anita GUHENEUF, directrice du dispositif de prévention et d'insertion
au plus tard le 10 mars 2026 : dpidirection@sauvegarde56.org**

*Conformément à la réglementation,
tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés*

DIRECTION

14 rue François Robin – 2^{ème} étage - 56100 Lorient

02 97 81 37 55 – dpidirection@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org