

**DISPOSITIF D'ACCUEIL
FAMILIAL**

Recrute pour la Maison ressource à Lorient

1 travailleur social (H/F), niveau 4 souhaité (ME-TISF...)

CDD à pourvoir à partir du 1^{er} avril jusqu'au 31 août à temps plein

Poste basé à Lorient

Le Dispositif d'Accueil Familial de la Sauvegarde 56 a pour mission d'accueillir et d'accompagner 124 jeunes orientés par l'Aide sociale à l'enfance dans un cadre judiciaire ou administratif en famille d'accueil. Certains mineurs peuvent présenter des situations de handicap ou de grandes difficultés d'adaptation limitant leur autonomie. Le travail en équipe avec les assistants familiaux, les éducateurs et les psychologues permet de porter des regards et des compétences complémentaires en soutien aux jeunes et à leurs parents.

Il s'agit pour les professionnels :

- △ d'instaurer pour les jeunes accueillis en famille d'accueil des relations significatives et structurantes qui n'ont pas pu se déployer jusque-là,
- △ de favoriser de nouveaux espaces de construction identitaire,
- △ de développer avec chaque jeune un projet personnalisé répondant aux mieux à ses besoins fondamentaux, en coordination avec les partenaires concernés,
- △ de soutenir les compétences parentales dans l'intérêt supérieur de l'enfant,
- △ de contribuer à la restauration de liens familiaux satisfaisants,
- △ d'envisager, si possible, un retour en famille ou un glissement de l'enfant à l'ASE dès lors que sa situation est stabilisée.

Certains enfants accompagnés par notre dispositif sont accueillis sur des micros-collectifs, de manière à limiter les ruptures dans leurs parcours et à travailler avec eux l'acquisition de suffisamment de repères pour qu'ils puissent s'épanouir de plus en plus auprès de familles d'accueil.

Par ailleurs, le Dispositif d'Accueil Familial a vu ses modalités d'accompagnement évoluer par la mise en place de deux Maisons Ressources, lieux de collaborations multiples et innovantes, lieux de répit pour les enfants et les assistants familiaux.

Le candidat sera affecté à la Maison Ressource, située à LORIENT. Il devra se montrer en capacité d'intégrer les modalités de coopérations innovantes prédéfinies, se les approprier et les mettre en action. La coordination et l'articulation des salariés du dispositif, des partenaires externes et du public, autour de chaque projet individuel, sont les enjeux majeurs de cet outil innovant et évolutif.

Missions :

Placé sous la responsabilité du chef de service, le professionnel :

- △ met en œuvre sa pratique professionnelle dans le cadre des valeurs associatives et des orientations du projet de service du DAF ;
- △ a la responsabilité de prendre en charge des mineurs, sur des temps de journée ou de répit, en consacrant une attention particulière à leur sécurité, leur bien-être physique et psychique ;
- △ utilise des supports pédagogiques et éducatifs pour nourrir leurs interventions, individuelles ou collectives ;

DIRECTION

12, rue du Capitaine Jude CS 40389 56000 VANNES

02.97.62.11.75 – dafdirection@sauvegarde56.org – www.sauvegarde56.org

- △ étaye la fonction éducative des assistants familiaux, de manière pratique et transposable, par un partage de savoir-être, de savoir-faire et d'expérience.
- △ contribue à faire de ce lieu un espace ressources pour tous les professionnels du dispositif (mise en œuvre d'actions innovantes, toute initiative visant à renforcer la solidarité entre professionnels étant recherchée) ;
- △ peut être amené à médiatiser des rencontres parents/enfants, à faire vivre le lien entre fratrie ;
- △ conduit les projets avec les partenaires, les acteurs dans la situation de l'enfant, tous les professionnels du dispositif ;
- △ participe aux diverses réunions et aux instances de réflexion.

Profil de poste :

- △ Une bonne connaissance du système de Protection de l'Enfance est souhaitée, ainsi qu'expérience ITEP ou IME.
- △ Capacités à intervenir de manière collective et pragmatique, à l'appui de connaissances théoriques (théorie de l'attachement, développement de l'enfant, troubles de la relation).
- △ Capacité à rendre compte de ses actions, aptitudes rédactionnelles.
- △ Capacités d'autonomie et d'initiative pour développer cet outil.
- △ Maîtrise de l'outil informatique.
- △ Organisé et rigoureux, capacité à se référer au cadre.
- △ Permis B indispensable.

Modalités :

- △ Poste basé à Lorient (56) Plein temps.
- △ Déplacements possibles. Permis B exigé. Véhicule de service.
- △ Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966

CV et lettre de motivation à adresser, au plus tard le 13 mars 2025

A Madame BRULE, Directrice du Dispositif d'Accueil Familial

dafdirection@sauvegarde56.org