

Recrute 1 travailleur social (ES ou équivalent) – H/F Contrat à Durée Déterminée de 5 mois à compter du 19 mai 2026

Dispositif de protection de l'enfance judiciaire et administratif spécialisé dans l'action éducative auprès d'adolescents et de jeunes majeurs en situation de rupture familiale et évoluant dans des contextes de risque et de danger.

Pour le Service d'Hébergements Diversifiés, chargé d'accueillir et de prendre en charge **19** adolescents de 16 à 18 ans et jeunes majeurs, garçons et filles, dans le cadre de mesures de placement éducatifs judiciaires ou administratifs et d'accueils jeunes majeurs en logement individualisé.

MISSIONS

- △ Participe à la qualité de son accueil et de ses conditions de vie au sein de son logement, de la préparation de son accueil jusqu'à sa sortie.
- △ L'accompagne vers son autonomie à travers un soutien dans sa vie quotidienne.
- △ L'aide à son insertion dans son environnement social et à l'exercice de la citoyenneté.
- △ Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individualisé de l'adolescent.
- △ Participe aux réunions de service.
- △ Gère l'intendance des appartements.

PROFIL DE POSTE

- △ Connaissance des publics adolescents et des publics vulnérables.
- △ Expériences dans l'accompagnement à la vie quotidienne de publics en difficulté.
- △ Capacité d'écoute et aisance relationnelle
- △ Capacité à travailler en équipe
- △ Rigueur et organisation
- △ Autonomie dans la mise en œuvre des missions
- △ Connaissance des administrations et de leurs missions

MODALITÉS

- △ Poste basé à Vannes (56).
- △ 0.80 ETP pouvant évoluer sur un temps plein – horaires de journée en semaine
- △ Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966.
- △ Permis B exigé (véhicule de service fourni).

**CV et lettre de motivation à adresser par mail avant le 12 avril 2026
à Mme Jessyca RENAUD, Directrice du Dispositif d'Accueil Enfants et Adolescents
à daadirection@sauvegarde56.org
Recrutement prévu le 27 avril 2026**

Cette offre d'emploi est soumise à la présentation d'une attestation d'honorabilité. Elle sera sollicitée avant toute confirmation d'embauche. Vous pouvez la présenter dès l'entretien de recrutement.

Notre entreprise est engagée dans une politique d'inclusion et d'égalité des chances. Nous encourageons les candidatures de tous les profils, y compris les personnes en situation de handicap. Des aménagements de poste peuvent être étudiés pour faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap.

DIRECTION GENERALE (ou Service)

33 cours de Chazelles - BP 20347 - 56103 Lorient

02 97 36 19 70 - association@sauvegarde56.org - www.sauvegarde56.org