

**DISPOSITIF D'ACCUEIL
ENFANTS ET ADOLESCENTS****Recrute 1 surveillant de nuit (H/F)
Contrat à durée déterminée de 6 mois
à pourvoir dès que possible**

Pour le **Dispositif d'Etayage Mutualisé Morbihannais pour les Accompagnements Complexes (DEMMAc)** qui s'adresse à des enfants et adolescents âgés de 10 à 20 ans porteurs de troubles du comportement, de la relation et de troubles psychiques importants. L'équipe pluridisciplinaire est chargée d'intervenir 24h/24 en soutien et en relais des accueillants habituels de ces jeunes.

MISSIONS

- △ Assurer la surveillance des enfants et adolescents.
- △ Assurer la surveillance des locaux.
- △ Garantir la sécurité des biens et des personnes.
- △ Apporter des réponses aux enfants et adolescents et/ou prendre note de leurs demandes afin de les transmettre à l'équipe éducative de jour.
- △ Rassurer les enfants et adolescents dans des contextes de stress ou d'angoisse nocturne.
- △ Veiller à ce que le temps de nuit soit respecté par les enfants et adolescents.
- △ Gérer l'urgence et les situations problème en lien avec le cadre de permanence.
- △ Répondre aux appels téléphoniques des services extérieurs (police, pompiers...etc).
- △ Rendre compte des faits et des informations utiles.
- △ S'inscrire dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire.

PROFIL DE POSTE

- △ Expérience de surveillant de nuit dans le secteur social ou médico-social appréciée.
- △ Formation de surveillant de nuit appréciée.
- △ Capacités relationnelles, sens de l'autorité, capacité à rendre compte de son action.

MODALITÉS

- △ Poste basé à Theix et Caudan (56).
- △ Poste à plein temps annualisé.
- △ Travail en semaine et week-end. Environ 3 nuits / semaine
- △ Salaire et congés selon la Convention Collective du 15 mars 1966.

**CV et lettre de motivation à adresser avant le 1^{er} mai 2026
à Madame Jessyca RENAUD
Directeur du Dispositif d'Accueil Enfants et Adolescents
daadirection@sauvegarde56.org**

Cette offre d'emploi est soumise à la présentation d'une attestation d'honorabilité. Elle sera sollicitée avant toute confirmation d'embauche. Vous pouvez la présenter dès l'entretien de recrutement.

Notre entreprise est engagée dans une politique d'inclusion et d'égalité des chances. Nous encourageons les candidatures de tous les profils, y compris les personnes en situation de handicap. Des aménagements de poste peuvent être étudiés pour faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap

DIRECTION

10 rue Capitaine Jude – CS 40389 – 56009 VANNES Cedex
02.97.63 24 54 – daadirection@sauvegarde56.org – www.sauvegarde56.org