

Recrute

1 travailleur social (ES ou équivalent) – H/F **Contrat à durée déterminée** **du 1^{er} août au 15 septembre 2026**

Dispositif de protection de l'enfance spécialisé dans l'action éducative auprès d'enfants, d'adolescents et de jeunes majeurs en difficulté dans leur développement et en situation de crise ou rupture familiale, évoluant dans des contextes de risque et de danger.

Au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) à Lanester (56) – accueil et accompagnement éducatif collectif et semi-collectif de 12 enfants et adolescents, filles et garçons, âgés de 6 à 18 ans. Ouverture 365 jours – 24h/24.

MISSIONS PRINCIPALES

- △ Accompagner l'enfant/l'adolescent dans sa vie quotidienne.
- △ Encadrer/animer un groupe d'enfants/adolescents.
- △ Exercer des références éducatives.
- △ Soutenir les fonctions parentales.
- △ Travailler avec et dans l'environnement de l'enfant et la famille (partenariat).
- △ Participer aux instances internes et externes d'évaluation des situations.
- △ Rendre compte par écrit (transmissions, notes, rapports).

PROFIL DU POSTE

- △ Connaissance des publics enfants, adolescents et des publics vulnérables.
- △ Expérience dans l'accompagnement à la vie quotidienne de publics en difficulté.
- △ Capacité d'écoute et aisance relationnelle.
- △ Capacité à travailler en équipe.
- △ Rigueur et organisation.
- △ Autonomie dans la mise en œuvre des missions respectives.
- △ Connaissance des administrations et de leurs missions.

MODALITÉS

- △ Poste basé à Lanester (56).
- △ Plein temps (35 heures annualisées).
- △ Horaires de jour et soirées. Nuits en remplacement des surveillants de nuit.
- △ Interventions en semaine et week-end selon un planning établi.
- △ Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966.
- △ Permis B exigé.

CV et lettre de motivation à adresser à : Mme. Jessyca RENAUD
Directrice du Dispositif d'Accueil d'Enfants et d'Adolescents
avant le 14/06/2026 (entretiens prévus le 19/06 après- midi)
daadirection@sauvegarde56.org

Cette offre d'emploi est soumise à la présentation d'une attestation d'honorabilité. Elle sera sollicitée avant toute confirmation d'embauche. Vous pouvez la présenter dès l'entretien de recrutement.

Notre entreprise est engagée dans une politique d'inclusion et d'égalité des chances. Nous encourageons les candidatures de tous les profils, y compris les personnes en situation de handicap. Des aménagements de poste peuvent être étudiés pour faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap.

DIRECTION

10 rue Capitaine Jude – CS 40389 – 56009 VANNES Cedex
02.97.63 24 54 – daadirection@sauvegarde56.org – www.sauvegarde56.org