

**Recrute**  
**1 travailleur social (H/F), niveau 4 souhaité (ME-TISF...)**  
**CDD à pourvoir dès que possible jusqu'au 31 décembre 2026**  
**à temps plein**  
**à Lorient**

Le Dispositif d'Accueil Familial de la Sauvegarde 56 a pour mission d'accueillir et d'accompagner 124 jeunes orientés par l'Aide sociale à l'enfance dans un cadre judiciaire ou administratif en famille d'accueil.

Certains mineurs peuvent présenter des situations de handicap ou de grandes difficultés d'adaptation limitant leur autonomie.

Le travail en équipe avec les assistants familiaux, les éducateurs et les psychologues permet de porter des regards et des compétences complémentaires en soutien aux jeunes et à leurs parents.

Il s'agit pour les professionnels :

- △ d'instaurer pour les jeunes accueillis en famille d'accueil des conditions de vie sécurisés et sécurisantes,
- △ de les guider vers l'établissement de relations significatives et structurantes venant répondre à leurs besoins,
- △ de favoriser de nouveaux espaces de construction identitaire,
- △ de développer avec chaque jeune un projet personnalisé répondant au mieux à ses besoins fondamentaux, en coordination avec les partenaires concernés,
- △ de soutenir les compétences parentales dans l'intérêt supérieur de l'enfant,
- △ de contribuer à la restauration de liens familiaux satisfaisants,
- △ d'envisager, si possible, un retour en famille ou un glissement de l'enfant à l'ASE dès lors que sa situation le permet.

Par ailleurs, le Dispositif d'Accueil Familial a vu ses modalités d'accompagnement évoluer par la mise en place de deux Maisons Ressources, lieux de collaborations multiples et innovantes, lieux de répit pour les enfants et les assistants familiaux et de micro-collectifs.

**Missions :**

Placé sous la responsabilité du chef de service, le professionnel :

- △ met en œuvre sa pratique professionnelle dans le cadre des valeurs associatives et des orientations du projet de service du dispositif d'accueil familial ;
- △ a la responsabilité de prendre en charge des mineurs, sur des temps de journée ou de répit, en consacrant une attention particulière à leur sécurité, leur bien-être physique et psychique ;
- △ utilise des supports pédagogiques et éducatifs pour nourrir leurs interventions, individuelles ou collectives ;
- △ étaye la fonction éducative des assistants familiaux, de manière pratique et transposable, par un partage de savoir-être, de savoir-faire et d'expérience ;
- △ contribue à faire des lieux un espace ressources pour tous les professionnels du dispositif (mise en œuvre d'actions innovantes, toute initiative visant à renforcer la solidarité entre professionnels étant recherchée) ;
- △ peut être amené à médiatiser des rencontres parents/enfants, à faire vivre le lien entre fratrie ;

**DIRECTION**

12, rue du Capitaine Jude CS 40389 56000 VANNES

02.97.62.11.75 – [dafdirection@sauvegarde56.org](mailto:dafdirection@sauvegarde56.org) – [www.sauvegarde56.org](http://www.sauvegarde56.org)

- △ conduit les projets avec les partenaires, les acteurs dans la situation de l'enfant, tous les professionnels du dispositif ;
- △ participe aux diverses réunions et aux instances de réflexion.

**Profil de poste :**

- △ une bonne connaissance du système de Protection de l'Enfance est souhaitée, ainsi qu'une expérience ITEP ou IME à l'appui de connaissances théoriques sur le développement de l'enfant,
- △ des capacités à intervenir collectivement et de manière pragmatique sont indispensables, à l'appui de connaissances théoriques,
- △ sont nécessaires des capacités à rendre compte de ses actions, des aptitudes rédactionnelles,
- △ des capacités d'autonomie et d'initiative pour développer cet outil sont indispensables,
- △ la maîtrise de l'outil informatique est nécessaire,
- △ le candidat doit être organisé et rigoureux, et avoir des capacités à se référer au cadre autant que de besoin.
- △ Permis B indispensable.

**Modalités :**

- △ Poste basé à Lorient (56).
- △ Plein temps.
- △ Déplacements possibles sur plusieurs lieux d'accueils sur le bassin lorientais en fonction des besoins.
- △ Permis B exigé. Véhicule de service.
- △ Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966

**CV et lettre de motivation à adresser**  
**à Madame BRULE, Directrice du Dispositif d'Accueil Familial**  
[dafdirection@sauvegarde56.org](mailto:dafdirection@sauvegarde56.org)

**Merci de prévoir la remise de l'attestation d'honorabilité lors de l'entretien de recrutement conformément aux dispositions légales.**