SAUVEGARDE56
action sociale & solidaire

Vannes, le 20 octobre 2026

DISPOSITIF D'ACCUEIL
FAMILIAL

RECRUTE
POUR SON DISPOSITIF DEPARTEMENTAL D'ACCUEIL FAMILIAL

Un chef de service (H/F)

en CDI à temps plein prise de poste effective au plus tard au 1er janvier 2027
Poste départemental, bureau à Lorient

CONTEXTE D'INTERVENTION

Le dispositif d'accueil familial s'inscrit dans le projet associatif de la Sauvegarde 56 et le schéma départemental de la Protection de l'enfance du Morbihan.

Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique de la directrice de dispositif, le(la) chef.fe de service exerce ses missions par délégation de la directrice du dispositif. Il(elle) est membre du séminaire des cadres de l'Association et prend part aux projets qu'elle développe.

MISSIONS DU DISPOSITIF

Les missions du dispositif d'accueil familial sont les suivantes :

- accueillir, héberger et accompagner 124 jeunes, âgés de 0 à 21 ans, orientés par l'Aide sociale à l'enfance dans un cadre judiciaire ou administratif, présentant des troubles de la conduite et du développement, des troubles psychiques, des troubles des apprentissages relevant du secteur médico-social ;

- instaurer au sein des lieux d'accueil du dispositif des relations significatives et structurantes pour les enfants ; favoriser de nouveaux espaces de construction identitaire ;

- développer avec chaque jeune un projet personnalisé répondant au mieux à ses besoins fondamentaux, en coordination avec les partenaires concernés ;

- soutenir les compétences parentales dans l'intérêt supérieur de l'enfant, en contribuant autant que possible à la restauration de liens familiaux satisfaisants et à valoriser l'exercice de l'autorité parentale ;

- envisager, si possible, un retour en famille ou un glissement de l'enfant à l'ASE dès lors que sa situation est stabilisée.

Le Dispositif d'accueil familial a vu ses modalités d'accompagnement évoluer ces dernières années. Le cœur du Dispositif est centré sur une prise en charge des enfants en familles d'accueil. Mais nous avons aussi ouvert deux maisons ressource, lieux de répits pour les enfants et les assistants familiaux, de visites médiatisées, de formations, de collaborations multiples, et des petits collectifs de 2 à 3 places permettant des accueils dans le cadre de projets spécifiques.

DIRECTION
12 Rue Capitaine Jude CS 40389 56000 VANNES
02.97.62.11.75 – dafdirection@sauvegarde56.org – www.sauvegarde56.org

MISSIONS DU(DE LA) CHEF(FE) DE SERVICE

Dans le cadre du pilotage stratégique développé par la directrice du dispositif en lien avec le Comité de direction de l'Association, le(la) chef(fe) de service est membre de l'équipe de direction, chargé de l'interface avec les équipes socio-éducatives des micros collectifs et des maisons ressource.

- Il/elle est le garant des projets d'accueil des enfants, en déclinaison des orientations associatives, du projet de service, des projets individualisés des enfants.

- Il/Elle prend appui sur les ressources internes et garantit la mise en place des plans d'action et protocoles définis par l'Association, le Comité de direction et l'équipe de direction.

- Il/Elle assure la mise en œuvre de notre mission en impulsant et guidant l'action des équipes placées sous sa responsabilité dans le respect du cadre légal et réglementaire.

Le(la) candidat(e) devra se montrer en capacité d'intégrer des modalités de coopérations innovantes et être force de proposition pour optimiser le fonctionnement du dispositif dans l'intérêt des enfants et des jeunes accueillis.

Ses missions se structurent autour des activités principales suivantes :

- animer, organiser et développer le projet des micros collectifs et des maisons ressources ;

- assurer la mise en œuvre par les équipes des projets individualisés des enfants et des jeunes majeurs en lien avec les professionnels des antennes de Vannes et Lorient ;

- garantir la continuité de service et la construction de rythme de travail en adéquation avec le cadre légal ;

- assurer l'animation des équipes et leur guidance dans le cadre du projet, apporter soutien aux salariés dans leur exercice professionnel ; contribuer à l'analyse des situations ;

- participer à la politique partenariale du dispositif dans l'intérêt des enfants et des jeunes majeurs accompagnés via les micros collectifs et les maisons ressource ;

- contrôler et valider les écrits professionnels ;

- garantir la bonne communication des professionnels à l'interne et à l'externe du Dispositif.

PROFIL/COMPETENCES REQUISES

- Diplômes de travail social et formation supérieure sont exigés.
- Bonne maitrise des publics en difficulté et des prises en charge spécialisées dans le champ médicosocial et de la protection de l'enfance.
- Qualités de management et de dialogue.
- Capacités d'analyse, d'autonomie et d'organisation, sens des responsabilités.
- Facultés rédactionnelles et de rendu compte de l'activité certaines.
- Maitrise de l'informatique.

MODALITÉS

- CDI à temps plein, statut cadre**,** rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966 (classe 2- niveau2), poste départemental (56).
- Astreintes sur l'équipe de direction en semaine et un week-end sur trois.
- Permis B exigé.

CV et lettre de motivation à adresser exclusivement par courrier électronique à Madame Anne-Claire BRULE, directrice du Dispositif d'Accueil Familial
dafdirection@sauvegarde56.org

date limite de candidature : 30 novembre 2026

Merci de prévoir la remise de l'attestation d'honorabilité lors de l'entretien de recrutement conformément aux dispositions légales.

Conformément à nos engagements en matière d'inclusion et d'égalité des chances, tous nos postes sont ouverts aux candidats en situation de handicap.

Notre Association s'engage à étudier toutes les candidatures et à adapter si nécessaire l'environnement de travail.