SAUVEGARDE56
action sociale & solidaire
DISPOSITIF D'ACCUEIL
ENFANTS ET ADOLESCENTS

Vannes, le 25 novembre 2026

Recrute 1 Chef de Service DAEA (H/F)
CDI basé à Lorient
Prise de poste à partir du 27 décembre 2026

Dispositif départemental de protection de l'enfance, spécialisé dans l'action éducative auprès d'adolescents et de jeunes majeurs en situation de difficulté ou de rupture familiale et évoluant dans des contextes de risque et de danger. Accueils collectifs, semi-collectifs, individuels et suivis à domicile pour 182 enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 21 ans.

MISSIONS

Sous la responsabilité de la directrice du dispositif et en collaboration étroite avec l'équipe de direction et l'ensemble des acteurs concernés, vous pilotez :

- Une des antennes du Dispositif d'Etayage Mutualisé Morbihannais pour les situations complexes (DEMMAC) situé à Caudan, en cohérence avec un coordinateur, une équipe pluridisciplinaire chargée de prendre en charge 8 enfants et adolescents âgés de 10 à 18 ans porteurs de troubles du comportement, de la relation et de troubles psychiques importants.
- Une partie du service d'accueil modulaire séquentiel avec une équipe pluridisciplinaire chargée de prendre en charge 21 enfants et adolescents âgés entre 6 et 18 ans en proposant diverses formes d'accueil et de placements : à partir du domicile, en service d'accueil de jour, et en maison répit / repli ou encore chez des assistants familiaux.

- En lien avec les prescripteurs, les équipes éducatives et les jeunes et familles concernées, gérer les admissions et suivre les projets individualisés.
- Garantir le droit et l'expression des mineurs et jeunes majeurs, des parents. Veiller à la bientraitance des personnes accueillies.
- En lien avec la direction, gérer et rendre compte de l'activité.
- Accompagner les équipes éducatives, conduire les réunions en interne, coordonner les interventions individuelles et collectives, garantir et valider la production des écrits en lien avec les équipes éducative et l'équipe administrative.
- Gérer les plannings des deux équipes, veiller à l'adéquation entre les besoins et les moyens des services. Garantir les équilibres horaires, participer aux recrutements.
- Travailler quotidiennement avec les partenaires. Favoriser le développement du partenariat et la bonne inscription des deux services dans leur environnement interne associatif et externe.
- Assurer une veille logistique, d'hygiène et de sécurité dans les services et lieux de vie des jeunes. Faire remonter les besoins d'intervention, travailler en lien étroit avec les agents techniques et la direction. Participer au renouvellement du parc locatif.
- S'inscrire au sein du séminaire des cadres et de l'équipe de direction du dispositif. Contribuer à la réflexion et à la dynamique au sein de ces deux instances.
- Participer à l'astreinte de direction et assurer une continuité du dispositif.

PROFIL DE POSTE

DIRECTION
10 rue Capitaine Jude – CS 40389 – 56009 VANNES Cedex
02.97.63 24 54 – daadirection@sauvegarde56.org – www.sauvegarde56.org

- Formation CAFERUIS ou équivalent.
- Bonne maitrise des publics en difficulté et des prises en charge spécialisées dans le champ médico-social, de la protection de l'enfance et de l'insertion.
- Capacités relationnelles, souplesse et positionnement.
- Capacités à inscrire son action au sein d'une équipe de direction et à représenter le dispositif et les services dans les instances externes.
- Capacités à inscrire son action au sein du partenariat et à le développer.
- Capacités rédactionnelles et de rendu compte.
- Fortes capacités attendues sur la planification et l'organisation de l'intervention des professionnels.
- Rigueur et sens de l'organisation. Disponibilité.
- Autonomie et sens des responsabilités.
- Bonne maitrise de l'informatique.

MODALITÉS

- Plein temps.
- Poste basé à Lorient.
- Astreintes départementales intégrant des déplacements sur l'ensemble du Dispositif d'Accueil Enfants et Adolescents (semaine et week-end par roulements au sein de l'équipe de direction).
- Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966 (classe 2 – niveau 2).
- Permis B exigé.

CV et lettre de motivation à adresser avant le 15 décembre 2026
Entretien le 21 décembre 2026 (après-midi)
Madame Jessyca RENAUD
Directrice du Dispositif d'Accueil Enfants et Adolescents
daadirection@sauvegarde56.org

Cette offre d'emploi est soumise à la présentation d'une attestation d'honorabilité. Elle sera sollicitée avant toute confirmation d'embauche. Vous pouvez la présenter dès l'entretien de recrutement.

Notre entreprise est engagée dans une politique d'inclusion et d'égalité des chances. Nous encourageons les candidatures de tous les profils, y compris les personnes en situation de handicap. Des aménagements de poste peuvent être étudiés pour faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap.